



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.02.2018г. № 124
г. Ершов

Об утверждении Положения о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района Саратовской области

Руководствуясь Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», Уставом Ершовского муниципального района Саратовской области, постановлением администрации Ершовского муниципального района Саратовской области № 637П от 14.07.2008 г. «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ершовского муниципального района», в целях учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций администрация Ершовского муниципального района Саратовской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района Саратовской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ершовского муниципального района Саратовской области от 12.01.2017г. №06 «Об утверждении положения о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района».

Глава администрации

С.А.Зубрицкая

Приложение к постановлению
администрации ЕМР
от 13.02.2018г. № 124

Положение
о порядке учета уровня профессиональной компетентности и
результативности деятельности руководителей образовательных
организаций Ершовского муниципального района Саратовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района Саратовской области (далее – Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования в Саратовской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части оплаты труда централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, определяет цель усиления материальной заинтересованности руководителей в развитии творческой активности, при реализации поставленных задач.

1.3. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов руководителя определяется по типам образовательных организаций (согласно приложениям).

1.4. Для вновь принятых (назначенных) руководителей в течение первого отчетного периода выплачивается средний балл стимулирующих надбавок.

1.5. Размер централизованного фонда стимулирующих выплат руководителей образовательных организаций составляет 0,5% от фонда оплаты труда образовательных организаций.

1.6. Дополнение критериев и показателей осуществляется администрацией Ершовского муниципального района Саратовской области (далее - администрация ЕМР).

1.7. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.8. Расчет размера выплат осуществляемых из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетного периода (календарный год).

1.9. Накопление первичных данных ведётся в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого руководителя в рамках контроля деятельности образовательных организаций.

1.10. «Портфолио» формируется руководителями образовательных организаций в виде накопительной папки документов на бумажном носителе и в электронном виде.

1.11. По результатам работы за календарный год осуществляется мониторинг уровня профессиональной компетентности и результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций.

2. Порядок стимулирования руководителей образовательных организаций

2.1. Администрация ЕМР формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций из числа представителей администрации ЕМР, управления образования, руководителей образовательных организаций, районной профсоюзной организации и предоставляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющейся основанием для стимулирования руководителей образовательных организаций.

2.2. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.3. Комиссия принимает решение о стимулирующих выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии администрация ЕМР издает распоряжение о выплате стимулирующей части оплаты труда руководителям.

3. Система оценки индивидуальных достижений руководителей образовательных организаций

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений руководителей образовательных организаций являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структура оценки индивидуальных достижений руководителей образовательных организаций регламентируются следующими документами:

3.2.1. Федеральными, региональными и муниципальными нормативными документами по организации и проведению аттестации

руководителей образовательных организаций, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных организаций;

3.2.2. Федеральными, региональными нормативными документами по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации образовательных организаций;

3.2.3. Федеральными, региональными и муниципальными нормативными документами по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.2.4. Региональными программами мониторинговых исследований.

3.3. Заполнение руководителями образовательных организаций сводной ведомости осуществляется в начале отчетного периода с планируемыми результатами и в конце отчетного периода – фактическими достижениями. Сроки предоставления «портфолио» определяются распоряжением администрации ЕМР.

3.4. Соответствие сведений и документов, содержащихся в «портфолио» руководителя образовательной организации, проводится специалистами управления образования администрации Ершовского муниципального района Саратовской области в течении всего отчетного периода.

4. Структура «портфолио» руководителей образовательных организаций

4.1. Структура «портфолио» руководителей образовательных организаций (приложение №1, 2, 3 к настоящему положению) состоит из 3 блоков:

1. Эффективность управленческой деятельности.
2. Обеспечение современных условий организации образовательного и воспитательного процесса.
3. Достижение высокого качества и доступности образования.

5. Порядок расчета и оплаты стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующая выплата состоит из регулярных стимулирующих выплат, составляющих 70% от общего фонда стимулирующих выплат, и дополнительных стимулирующих выплат, составляющих 30% от общего фонда стимулирующих выплат и экономии регулярных стимулирующих выплат.

5.2. Регулярная стимулирующая выплата выплачивается ежемесячно, начиная с месяца, следующего за отчетным периодом (период с января по декабрь).

5.2.1. Расчет регулярных стимулирующих выплат производится путём подсчёта баллов за отчетный период по каждому руководителю.

5.2.2. Денежный вес (в рублях) каждого балла рассчитывается по формуле

$$\text{Стб} = \frac{\text{РСЧ} : 12}{\text{ОСБ}}, \text{ где}$$

Стб - стоимость балла;

РСЧ - регулярная стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителей (на период с января по декабрь текущего года включительно);

ОСБ - общая сумма баллов всех руководителей.

5.2.3. Размер регулярных стимулирующих выплат каждому руководителю за период с января по декабрь текущего года рассчитывается путем умножения денежного веса 1 балла на сумму баллов каждого руководителя.

5.2.4. В случае установления комиссией по распределению стимулирующих выплат несоответствия объёма контрольных (заявленных) баллов по одному из критериев, отражённых в «Портфолио» руководителей, фактическим показателям, оплата регулярных стимулирующих выплат приостанавливается в течение всего оставшегося периода по данному разделу, содержащему несоответствующие контрольные показатели.

5.3. Дополнительная стимулирующая выплата подразделяется на разовую и фиксированную выплату.

5.3.1. Разовая стимулирующая выплата выплачивается за высокий результат работы в данный период (победы образовательной организации во всероссийских и региональных конкурсах, за эффективное проведение текущего ремонта в рамках реализации целевых программ и прочее) – до 10000 (десяти тысяч) рублей. Разовая стимулирующая выплата выплачивается на основании ходатайства администрации Ершовского муниципального района, управления образования администрации Ершовского муниципального района, профсоюзной организации, коллектива образовательной организации, направленного в комиссию по распределению стимулирующих выплат. Заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат для рассмотрения ходатайства проводятся не реже чем 1 раз в квартал. Разовая стимулирующая выплата прибавляется к регулярной стимулирующей выплате и выплачивается в том месяце, в котором она была установлена, в соответствии с распоряжением администрации Ершовского муниципального района.

5.3.2. Фиксированная стимулирующая выплата выплачивается однократно руководителям к праздничным мероприятиям: в случае награждения Почётной грамотой (согласно Положению); к Дню Учителя, 8 марта, 23 февраля - в размере 1000 рублей; к юбилейным датам: 50, 55, 60 лет и последующие 5 лет - в размере одного оклада. Фиксированная стимулирующая выплата прибавляется к регулярной стимулирующей выплате и выплачивается однократно в тот месяц, в котором она была установлена, в соответствии с распоряжением администрации Ершовского муниципального района.

5.4. В случае экономии фонда стимулирующих выплат по итогам финансового года экономия распределяется между руководителями

образовательных организаций пропорционально регулярной стимулирующей выплате.

Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителя общеобразовательной организации

№	Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Оценка показателей в баллах	Баллы	
					самооценка	оценка комиссии
1 РАЗДЕЛ. Эффективность управленческой деятельности.						
1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей)	информация руководителя, справка управления образования, работодателя	отсутствие «2 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников общеобразовательной организации	информация руководителя, справка управления образования, работодателя	отсутствие «1 балл» наличие «0 баллов»		
2	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой	отсутствие дисциплинарных	информация руководителя,	отсутствие «3 балла»		

	дисциплины	взысканий на окончание отчётного периода	справка работодателя	наличие «0 баллов»		
3	Информационная открытость общеобразовательной организации	своевременная актуализация размещённой информации на сайте общеобразовательной организации	информация руководителя	соответствие «3 балла» несоответствие «0 баллов»		
4	Создание в общеобразовательной организации безопасных условий для участников образовательных отношений	отсутствие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса	информация руководителя, справка управления образования	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
5	Профессиональная активность руководителя общеобразовательной организации *	участие в методических объединениях, совещаниях и семинарах руководителей; участие в конкурсах для руководителей	информационная справка руководителя	за каждый вид (очная форма) – «1 балл» за каждый вид (заочная форма) – «0,5 баллов» призовое место – 3 балла		
		наличие действующих курсов повышения квалификации и переподготовки	информационная справка руководителя	за каждый вид – «1 балл»		
6	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников образовательной организации	достижение средней заработной платы педагогических работников (учителей) до уровня средней заработной платы по экономике в	информационная справка руководителя	соответствует - «5 баллов», не соответствует - «0 баллов»		

		Саратовской области, при условии не превышения предельной нормы педагогической нагрузки (без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов)				
7	Развитие социального партнерства образовательной организации	участие в совместных мероприятиях, проводимых органами управления образования и профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации	информация предоставляется руководителем, председателем первичной профсоюзной организации	победитель на региональном уровне – «5 баллов» за каждое мероприятие; победитель на муниципальном уровне - «2 балла» за каждое мероприятие; участие - «1 балл» за каждое мероприятие		
2 РАЗДЕЛ. Обеспечение современных условий организации образовательного и воспитательного процесса.						
1	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	наличие педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	информационная справка руководителя	30-50% - «1 балл» 51-70% - «3 балла» 71-100 %- «5 баллов»		
2	Обеспечение обучающихся горячим питанием, как мерой социальной поддержки отдельных категорий граждан	охват 100% обучающихся льготных категорий горячим питанием	информационная справка руководителя	наличие - «10 баллов» отсутствие - «0 баллов»		
3	Реализация мероприятий по	динамика количества	информационная	снижение - «10 баллов»,		

	профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних	обучающихся, состоящих на учете в ГДН ОМВД России по Ершовскому району	справка руководителя	сохранение – «5 баллов», увеличение -«0 баллов»		
4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися *	наличие призовых мест в спортивных соревнованиях	информационная справка руководителя	за каждое призовое место на федеральном уровне – «1 балл», за каждое призовое место на региональном уровне – «0,5 баллов», за каждое призовое место на муниципальном уровне – «0,2 балла»		
5	Охват обучающихся программами дополнительного образования на базе общеобразовательных организаций	Количество обучающихся, охваченных программами дополнительного образования на базе общеобразовательных организаций	информационная справка руководителя, приказы	охват до 60% - «0 баллов» охват от 61% до 69%- «5 баллов» охват более 70% - «10 баллов»		
6	Реализация социокультурных проектов	наличие школьного музея, театра, социальных проектов, научного общества учащихся, выставки др.	информационная справка руководителя	за каждый вид - «1 балл»		
7	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся в летний период	работа летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	информационная справка руководителя, копии распорядительных документов, список детей	наличие - «10 баллов» отсутствие - «0 баллов»		

		организация временных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет, при условии занятости не ниже нормативного времени	информационная справка руководителя, копии распорядительных документов, список детей	за каждое рабочее место «2 балла»		
8	Распространение опыта работы школы, педагогов *	Наличие практических семинаров, подготовленных образовательной организацией	информационная справка руководителя	региональный уровень –«1 балл» за каждый семинар, муниципальный уровень –«0,5 баллов» за каждый семинар		
		Количество педагогов, транслирующих опыт работы	информационная справка руководителя	региональный уровень –«0,5 баллов» за каждый семинар, муниципальный уровень –«0,2 балла» за каждый семинар		
9	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», подготовка граждан к воинской службе	наличие учащихся, получивших золотой, серебряный и бронзовый значки ГТО	информационная справка руководителя	«5 баллов» - золотой значок, «3 балла» - серебряный значок, «1 балл» - бронзовый значок	выставляется максимально возможный балл	
		наличие учащихся, получивших знак «Отличник учебных сборов»	информационная справка руководителя	«5 баллов» - знак «Отличник учебных сборов»		
10	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	исполнение программы (плана) общеобразовательной организации	информация руководителя, копию программы (плана)	исполнение - «5 баллов» не исполнение - «0 баллов»		
		создание условий для обучения детей с	информация руководителя,	созданы условия - «5 баллов»		

		ограниченными возможностями здоровья	копии распорядительных документов, список обучающихся	отсутствуют - «0 баллов»		
11	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	процент обеспеченности учащихся учебниками и учебными пособиями	информационная справка руководителя	100% - «3 балла» менее 100% - «0 баллов»		
3 РАЗДЕЛ. Достижение высокого качества и доступности общего образования.						
1.	Реализация углубленного и профильного обучения, индивидуальных учебных планов	наличие профильных классов, групп по ИУП и углубленного изучения предметов	информация руководителя, копии распорядительных документов, список обучающихся	за каждый вид - «1 балл» отсутствие «0 баллов»		
2.	Результаты государственной итоговой аттестации	наличие выпускников с аттестатом особого образца	информационная справка руководителя, копии распорядительных документов, список выпускников	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
		наличие выпускников, получивших от 80 до 100 баллов	информационная справка руководителя, копии протоколов ГАУ СО «РЦОКО»	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
		наличие 100% выпускников, получивших аттестат	информационная справка руководителя,	наличие «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		

3.	Положительная динамика качества успеваемости по предметам (по программам, указанным в лицензии общеобразовательной организации)		список выпускников			
		итоги учебного года в сравнении с аналогичным периодом прошлого учебного года	информационная справка руководителя, итоги двух учебных лет	положительная динамика- «5 баллов» отсутствие - «0 баллов»		
4	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми *	наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, конференциях, выставках и т.д.	информационная справка руководителя	за каждое призовое место на федеральном уровне – «1 балл», за каждое призовое место на региональном уровне – «0,5 баллов», за каждое призовое место на муниципальном уровне – «0,2 балла»		

* - учитываются мероприятия, проводимые по линии Президента Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

** - по усмотрению руководителя образовательной организации предоставляется дополнительная информация.

Приложение №2 к Положению
о порядке учета уровня профессиональной компетентности
и результативности деятельности руководителей
образовательных организаций Ершовского
муниципального района Саратовской области

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности руководителя дошкольной образовательной организации**

№	Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Оценка показателей в баллах	Баллы	
					самооценка	оценка комиссии
1 РАЗДЕЛ. Эффективность управленческой деятельности.						
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	информационная справка руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей)	информационная справка руководителя	отсутствие «2 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников образовательной организации	информационная справка руководителя	отсутствие «1 балл» наличие «0 баллов»		
2.	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий на окончание отчётного периода	информационная справка руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
3.	Информационная открытость образовательной организации	своевременная актуализация размещённой информации на сайте общеобразовательной	информационная справка руководителя	до «3 баллов»		

		организации				
4.	Создание в образовательной организации безопасных условий для участников образовательных отношений	отсутствие несчастных случаев с воспитанниками и педагогами во время воспитательно-образовательного процесса	информационная справка руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
5.	Проведение методических мероприятий, подготовленных ДОО за отчетный период, предоставление базы для проведения мероприятий *	количество проведенных мероприятий	информационная справка руководителя	за каждое мероприятие «3 балла»		
6.	Профессиональная активность руководителя дошкольной образовательной организации *	участие в методических объединениях, совещаниях и семинарах руководителей; участие в конкурсах для руководителей	информационная справка руководителя	за каждый вид (очная форма) – «1 балл» за каждый вид (заочная форма) – «0,5 баллов» призовое место – 3 балла		
		наличие действующих курсов повышения квалификации и переподготовки	информационная справка руководителя	за каждый вид – «1 балл»		
7.	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников	достижение средней заработной платы педагогических работников (воспитателей) до уровня	информационная справка руководителя	соответствует - «5 баллов» не соответствует - «0		

	образовательной организации	средней заработной платы по экономике в Саратовской области, при условии не превышения предельной нормы педагогической нагрузки		баллов»		
8	Развитие социального партнерства образовательной организации	участие в совместных мероприятиях, проводимых органами управления образования и профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации	информация предоставляется руководителем, председателем первичной профсоюзной организации	победитель на региональном уровне – «5 баллов» за каждое мероприятие; победитель на муниципальном уровне - «2 балла» за каждое мероприятие; участие - «1 балл» за каждое мероприятие		
9	Соблюдение права родителей (законных представителей) на получение компенсации родительской платы за присмотр и уход, как меры социальной поддержки отдельных категорий граждан	процент родителей (законных представителей), получающих компенсацию родительской платы за присмотр и уход	информационная справка руководителя (по состоянию на конец отчетного периода)	до 50% - «0 баллов» охват от 51% до 90% - «5 баллов» охват 91-100% - «10 баллов»		

2 РАЗДЕЛ. Обеспечение современных условий организации образовательного и воспитательного процесса.

1.	Уровень оборудования макро- и микро среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО к условиям реализации ООП	наличие игрового оборудования, методического обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС ДО	информационная справка руководителя	минимальный - «0 баллов», необходимый - «5 балла» максимальный - «10 балла»		
----	---	--	-------------------------------------	---	--	--

2.	Укомплектованность педагогическими кадрами, наличие в дошкольной образовательной организации специалистов	наличие педагога-психолога, учителя-логопеда и других узких специалистов	информационная справка руководителя	за каждого специалиста «1» балл		
3	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	наличие педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	информационная справка руководителя	30-50% - «1 балл» 51-70% - «3 балла» 71-100 %– «5 баллов»		
4	Охват воспитанников программами дополнительного образования	количество воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных программами дополнительного образования	информационная справка руководителя	охват до 50% - «0 баллов» охват от 51% до 69%- «5 баллов» охват более 70% - «10 баллов»		
5	Сотрудничество дошкольной образовательной организации с учреждениями образования, дополнительного образования, учреждениями культуры, учреждениями спортивной направленности	наличие совместных мероприятий с учреждениями дополнительного образования, учреждениями культуры, учреждениями спортивной направленности	информационная справка руководителя	за каждое мероприятие – «0,2 балла»		

6	Организация профилактической работы с семьями «группы риска»	наличие системы профилактической работы с семьями «группы риска»	информационная справка руководителя	наличие «5» баллов отсутствие «0» баллов		
7	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	наличие воспитанников, принявших участие и получивших значок	информационная справка руководителя	«5 баллов» - золотой значок, «3 балла» - серебряный значок, «1 балл» - бронзовый значок, «0,5 баллов» - за участие		

3 РАЗДЕЛ. Достижение высокого качества и доступности дошкольного образования.

1.	Введение вариативных форм предоставления услуги дошкольного образования	наличие групп кратковременного пребывания, консультативного пункта, семейных групп и т.д.	информационная справка руководителя	за каждый вид «3 балла»		
2.	Обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в дошкольной образовательной организации	наличие внутреннего мониторинга качества образования, реализация индивидуальных образовательных маршрутов	информационная справка руководителя	наличие «5» баллов отсутствие «0» баллов		
3.	Результативность участия ДООУ в конкурсных мероприятиях	наличие призовых мест в конкурсах для дошкольных образовательных организаций	информационная справка руководителя	победитель – «5 баллов», призёр – «3 балла», участник - «1 балл»		
4	Результативность участия воспитанников в конкурсных	наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах и т.д.	информационная справка руководителя	за каждое призовое место (очно-заочно) – «0,5 баллов»,		

	мероприятиях			за каждое призовое место (он-лайн) – «0,2 баллов»		
5	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях*	наличие призовых мест в конкурсах	информационная справка руководителя	за каждое призовое место (очно-заочно) – «0,5 баллов», за каждое призовое место (он-лайн) – «0,2 балл»		
6	Предоставление педагогами педагогического опыта*	наличие педагогов, представивших педагогический опыт	информационная справка руководителя	за каждого педагога (очно) - «1 балл», за каждого педагога (заочно) - «0,5 баллов»		
7	Организация инновационной деятельности на базе дошкольной образовательной организации	наличие инновационных площадок, центров	информационная справка руководителя	наличие (региональный уровень) - «5 баллов» наличие (муниципальный уровень) - «3 балла»		
8	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	исполнение программы (плана) образовательной организации	информационная справка руководителя	исполнение «5» балла не исполнение «0» баллов		
		создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, наличие коррекционных групп	информационная справка руководителя	создание условий «5» баллов отсутствие «0» баллов		

* - учитываются мероприятия, проводимые по линии Президента Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

** - по усмотрению руководителя образовательной организации предоставляется дополнительная информация.

Приложение №3 к Положению
о порядке учета уровня профессиональной компетентности
и результативности деятельности руководителей
образовательных организаций Ершовского
муниципального района Саратовской области

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности руководителя организации дополнительного образования детей**

№	Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Оценка показателей в баллах	Баллы	
					самооценка	оценка комиссии
1 РАЗДЕЛ. Эффективность управленческой деятельности.						
1	Соответствие деятельности организации ДОД	отсутствие не исполненных в срок	информационная справка	отсутствие «3 балла»		

2	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	требованиям законодательства в сфере образования	предписаний надзорных органов	руководителя	наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей) воспитанников	информационная справка руководителя	отсутствие «2 балла» наличие «0 баллов»			
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников организации ДОД	информационная справка руководителя	отсутствие «1 балл» наличие «0 баллов»			
		отсутствие дисциплинарных взысканий	информационная справка руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»			
3	Информационная открытость организации ДОД	своевременная актуализация размещённой информации на сайте организации ДОД	информационная справка руководителя	соответствие «3 балла» несоответствие «0 баллов»			
4	Создание в организации ДОД безопасных условий для участников образовательных отношений	отсутствие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса	информационная справка руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»			
5.	Профессиональная активность руководителя организации дополнительного	участие в методических объединениях, совещаниях и семинарах	информационная справка руководителя	за каждый вид (очная форма) – «1 балл» за каждый вид (заочная форма) – «0,5 баллов» призовое место – 3 балла			

	образования*	руководителей; участие в конкурсах для руководителей				
		наличие действующих курсов повышения квалификации и переподготовки	информационная справка руководителя	за каждый вид – «1 балл»		
6	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников образовательной организации	достижение средней заработной платы педагогических работников (воспитателей) до уровня средней заработной платы по экономике в Саратовской области, при условии не превышения предельной нормы педагогической нагрузки	информационная справка руководителя	соответствует - «5 баллов» не соответствует - «0 баллов»		
7	Развитие социального партнерства образовательной организации	участие в совместных мероприятиях, проводимых органами управления образования и профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации	информация предоставляется руководителем, председателем первичной профсоюзной организации	победитель на региональном уровне – «5 баллов» за каждое мероприятие; победитель на муниципальном уровне - «2 балла» за каждое мероприятие; участие - «1 балл» за каждое мероприятие		

Федерации

2 РАЗДЕЛ. Обеспечение современных условий организации дополнительного образования детей.

1	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	наличие педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	информационная справка руководителя	30-50% - «1 балл» 51-70% - «3 балла» 71-100 %- «5 баллов»		
2	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних	охват дополнительным образованием воспитанников, состоящих на учёте в ГДН ОМВД России по Ершовскому району и проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении	информация руководителя	за каждого воспитанника «0,3 балла»		
2	Результативность участия воспитанников организации ДОД в соревнованиях, мероприятиях *	наличие призовых мест в соревнованиях, мероприятиях	информация руководителя	за каждое призовое место на федеральном уровне – «1 балл», за каждое призовое место на региональном уровне – «0,5 баллов», за каждое призовое место на муниципальном уровне – «0,2 балла»		
3	Реализация социокультурных проектов	наличие музея, театра, социальных проектов, научного общества воспитанников, выставки и др.	информация руководителя	за каждый вид «1 балл», но не более «5 баллов»		
4	Высокий уровень организации каникулярного	организация отдыха и досуга воспитанников	информация руководителя	за каждое мероприятие «0,2 балла»		

	отдыха и досуга воспитанников	в каникулярное время в течение учебного года, работа летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей		наличие летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей - «10 баллов»		
		организация временных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет, при условии занятости не ниже нормативного времени	информация руководителя	за каждое рабочее место «2 балла»		
5	Распространение опыта работы организации ДОД, педагогами*	Наличие практических семинаров, подготовленных организацией ДОД	информационная справка руководителя	региональный уровень –«1 балл» за каждый семинар, муниципальный уровень –«0,5 баллов» за каждый семинар		
		Количество педагогов, транслирующих опыт работы	информационная справка руководителя	региональный уровень –«0,5 баллов» за каждый семинар, муниципальный уровень –«0,2 балла» за каждый семинар		
6	Организация инновационной деятельности в организации дополнительного образования	наличие инновационных площадок, центров	информационная справка руководителя	наличие (региональный уровень) - «5 баллов» наличие (муниципальный уровень) - «3 балла»		
7	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	наличие воспитанников, получивших золотой, серебряный и бронзовый значки ГТО	информационная справка руководителя	«5 баллов» - золотой значок, «3 балла» - серебряный значок, «1 балл» - бронзовый значок	выставляется максимально возможный балл	
3 РАЗДЕЛ. Достижение доступности дополнительного образования.						

1.	Реализация программ дополнительного образования воспитанников по направлениям	количество объединений, реализующих программы дополнительного образования	информация руководителя, распорядительные документы	за каждое объединение «0,5 баллов»		
2.	Контингент воспитанников организации ДОД	сохранение контингента воспитанников за последние 2 года	информация руководителя	сохранение «3 балла» увеличение «5 баллов» снижение «0 баллов»		
3	Взаимодействие организации ДОД с иными организациями	наличие договоров сетевого взаимодействия	информация руководителя	за каждый договор «0,5 баллов»		
4	Организация и проведение массовых мероприятий для обучающихся	количество проведенных мероприятий	информационная справка руководителя	за каждое мероприятие: муниципальный уровень «1 балл» региональный уровень «5 баллов»		
5	Работа с одаренными детьми	наличие системы в работе с одарёнными детьми	информационная справка руководителя	наличие-«2 балла» отсутствие-«0 баллов»		
6	Доступность дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	охват дополнительным образованием воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	информация руководителя	создание условий «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		
7	Обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества дополнительного образования	наличие внутреннего мониторинга качества образования, реализация индивидуальных образовательных маршрутов	информационная справка руководителя	наличие «5» баллов отсутствие «0» баллов		

* - учитываются мероприятия, проводимые по линии Президента Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

** - по усмотрению руководителя образовательной организации предоставляется дополнительная информация.

