



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.01.2017г. № 06

г. Ершов

Об утверждении Положения о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района

В целях эффективности учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций администрация Ершовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ершовского муниципального района Саратовской области от 30.12.2014г. №1785 «Об утверждении положения о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования Ершовского муниципального района».

Глава администрации

С.А.Зубрицкая

Приложение к постановлению
администрации ЕМР
от 12.01.2017 г. № 06

Положение
о порядке учета уровня профессиональной компетентности и
результативности деятельности руководителей образовательных
организаций Ершовского муниципального района Саратовской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Ершовского муниципального района Саратовской области (далее – Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования в Саратовской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом РФ «Об образовании».

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, определяет цель усиления материальной заинтересованности руководителей в развитии творческой активности инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.3. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов руководителя определяется по типам образовательных организаций (согласно приложениям).

1.4. Для вновь принятых (назначенных) руководителей в течении первого отчетного периода выплачивается средний балл стимулирующих надбавок.

1.5. Размер стимулирующих выплат руководителя образовательных организаций должен составлять 0,5% от общего фонда стимулирования работников данной организации.

1.6. Дополнение критериев и показателей осуществляется администрацией Ершовского муниципального района Саратовской области (далее- администрация ЕМР).

1.7. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

1.8. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов (календарный год).

1.9. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого руководителя в рамках контроля деятельности подведомственных образовательных организаций.

1.10. «Портфолио» формируется руководителями образовательных организаций в виде накопительной папки документов на бумажном носителе и в электронном виде.

1.11. По результатам работы за календарный год осуществляется мониторинг уровня профессиональной компетентности и результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций.

II. Порядок стимулирования руководителей образовательных организаций

2.1. Администрация ЕМР формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций из числа представителей администрации ЕМР, управления образования, руководителей образовательных организаций, общественности и предоставляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для стимулирования руководителей образовательных организаций.

2.2. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.3. Комиссия принимает решения о стимулирующих выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии администрации ЕМР издает распоряжение о выплате стимулирующей части оплаты труда руководителей.

III. Система оценки индивидуальных достижений руководителей образовательных организаций

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений руководителей образовательных организаций являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структура оценки индивидуальных достижений руководителей образовательных организаций регламентируются следующими документами:

3.2.1. Федеральными, региональными и муниципальными нормативными документами по организации и проведению аттестации руководителей образовательных организаций, независимой формы

государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных организаций;

3.2.2. Федеральными, региональными нормативными документами по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации образовательных организаций;

3.2.3. Федеральными, региональными и муниципальными нормативными документами по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.2.4. Региональными программами мониторинговых исследований.

3.3. Заполнение руководителями образовательных организаций сводной ведомости осуществляется в начале отчетного периода с планируемыми результатами и в конце отчетного периода – фактическими достижениями. Сроки предоставления «портфолио» определяются распоряжением администрации ЕМР.

IV. Структура «портфолио» руководителей образовательных организаций

4.1. Структура «портфолио» руководителей общеобразовательных организаций (приложение №1 к настоящему положению) состоит из 3 блоков:

1. Эффективность управленческой деятельности.
2. Обеспечение современных условий организации образовательного и воспитательного процесса.
3. Достижение высокого качества и доступности общего образования.

4.2. Структура «портфолио» руководителей дошкольных образовательных организаций (приложение №2 к настоящему положению) состоит из 3 блоков:

1. Эффективность управленческой деятельности.
2. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса;
3. Достижение высокого качества и доступности дошкольного образования .

4.3. Структура «портфолио» руководителей организаций дополнительного образования (приложение №3 к настоящему положению) состоит из 3 блоков:

1. Эффективность управленческой деятельности.
2. Обеспечение современных условий организации дополнительного образования детей.
3. Достижение высокого качества и доступности дополнительного образования.

V. Порядок расчета и оплаты стимулирующих выплат

5.1. Для руководителей образовательных организаций:

5.1.2. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому руководителю.

5.1.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла рассчитывается путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей, запланированного на период с января по декабрь текущего года включительно, на максимально возможную сумму баллов всех руководителей.

5.1.4. Размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с января по декабрь текущего года рассчитывается путем умножения денежного веса 1 балла на сумму баллов каждого руководителя.

5.2. Стимулирующая выплата выплачивается, ежемесячно начиная с месяца, следующего за отчетным периодом.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности руководителя общеобразовательной организации**

№	Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Оценка показателей в баллах	Баллы	
					самооценка	оценка комиссии
1 РАЗДЕЛ. Эффективность управленческой деятельности.						
1.	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей)	информация руководителя	отсутствие «2 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников общеобразовательной организации	информация руководителя	отсутствие «1 балл» наличие «0 баллов»		
2.	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
3.	Информационная открытость общеобразовательной	своевременная актуализация	информация руководителя	соответствие «3 балла»		

	организации	размещённой информации на сайте общеобразовательной организации		несоответствие «0 баллов»		
4.	Создание в общеобразовательной организации безопасных условий для участников образовательных отношений	отсутствие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
5.	Профессиональная активность руководителя общеобразовательной организации	наличие выступлений на методических объединениях руководителей и семинарах, публикаций, участие в конкурсах	информация руководителя, копии дипломов и сертификатов	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
6.	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников образовательной организации	повышение уровня реального содержания заработной платы педагогических работников	расчет составленный руководителем	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		

2 РАЗДЕЛ. Обеспечение современных условий организации образовательного и воспитательного процесса.

1.	Соответствие учебного, лабораторного оборудования, учебной мебели требованиям ФГОС	наличие оборудованных в соответствии с требованиями кабинетов учебных дисциплин	информация руководителя, фотоотчёт	за каждый вид «1 балл», но не более «10 баллов»		
2.	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием	охват обучающихся горячим питанием не ниже 75%	информация руководителя, копия ежемесячного	охват 75% и выше «5 баллов» охват ниже 75% «0 баллов»		

			мониторинга			
3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних	отсутствие правонарушений и преступлений, совершённых обучающимися	информация руководителем и инспектором ГДН ОМВД России по Ершовскому району	отсутствие «5 баллов» наличие «0 баллов»		
4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися	наличие призовых мест в спортивных соревнованиях	информация руководителя, копии дипломов	за каждое призовое место «0,2 балла», но не более «5 баллов»		
5.	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательных организаций	наличие лицензии на реализацию дополнительного образования	информация руководителя, копия лицензии с приложением	за каждое направление «1 балл», но не более «5 баллов»		
6.	Реализация социокультурных проектов	наличие школьного музея, театра, социальных проектов, научного общества учащихся, выставки др.	информация руководителя, копии распорядительных документов, фотоотчёт	за каждый вид «1 балл», но не более «5 баллов»		
7.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся в летний период	работа летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	информация руководителя, копии распорядительных документов, список детей	наличие «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		
		организация временных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет	информация руководителя, копии распорядительных документов, список детей	за каждое рабочее место «0,2 балл», но не более «3 баллов» отсутствие «0 баллов»		
8.	Проведение методических мероприятий районного,	количество проведённых	информация руководителя,	за каждое мероприятие «0,5 баллов», но не более «2 баллов»		

	областного, всероссийского уровня, подготовленных общеобразовательной организацией.	мероприятий	копии распорядительных документов			
3 РАЗДЕЛ. Достижение высокого качества и доступности общего образования.						
1.	Реализация профильного обучения и индивидуальных учебных планов	наличие профильных классов и групп по ИУП	информация руководителя, копии распорядительных документов, список обучающихся	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
2.	Результаты государственной итоговой аттестации 9 и 11 классов	наличие выпускников с аттестатом особого образца	информация руководителя, копии распорядительных документов, список выпускников	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
		наличие выпускников, получивших от 80 до 100 баллов	информация руководителя, копии протоколов ГАУ СО «РЦОКО»	наличие «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		
		наличие выпускников, не получивших аттестат	информация руководителя, список выпускников	наличие «- 10 баллов»		
3.	Положительная динамика качества успеваемости по предметам	итоги учебного года в сравнении с аналогичным периодом прошлого учебного года	информация руководителя, итоги двух учебных лет	положительная динамика «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		
4.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения	коэффициент выбытия из общеобразовательной	информация руководителя, страница отчёта	единица и более «3 балла» менее единицы «0 баллов»		

		организации (количество прибывших делённое на количество выбывших)	«Итоги учебного года по прибытию и выбытию»			
5.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д.	информация руководителя, копии дипломов	за каждое призовое место «0,2 балла», но не более «5 баллов»		
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	исполнение программы (плана) общеобразовательной организации	информация руководителя, копию программы (плана)	исполнение «5 баллов» не исполнение «0 баллов»		
		создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	информация руководителя, копии распорядительных документов, список обучающихся, фотоотчёт	создание условий «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		

* - по усмотрению руководителя образовательной организации предоставляется дополнительная информация.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности руководителя дошкольной образовательной организации**

№	Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Оценка показателей в баллах	Баллы	
					самооценка	оценка комиссии
1 РАЗДЕЛ. Эффективность управленческой деятельности.						
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	информационная справка руководителя	отсутствие «3» балла наличие «0» баллов		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей)	информационная справка руководителя	отсутствие «2» балла наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников образовательной организации	информационная справка руководителя	отсутствие «1» балл наличие «0» баллов		
2.	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	информационная справка руководителя	отсутствие «3» балла наличие «0» баллов		
3.	Информационная открытость образовательной организации	своевременная актуализация размещённой информации на сайте общеобразовательной организации	информационная справка руководителя	до «3» баллов		

4.	Создание в образовательной организации безопасных условий для участников образовательных отношений	отсутствие зафиксированных несчастных случаев с воспитанниками и педагогами во время воспитательно-образовательного процесса	информационная справка руководителя	отсутствие «3» балла наличие «0» баллов		
5.	Проведение методических мероприятий, подготовленных ДОО за отчетный период, предоставление базы для проведения мероприятий муниципального, регионального уровня.	Количество проведенных мероприятий	информационная справка руководителя	за каждое мероприятие «0,5 баллов», но не более «2» баллов		
6.	Профессиональная активность руководителя образовательной организации	наличие выступлений на методических объединениях руководителей и семинарах, публикаций, участие в конкурсах и т.д.	информационная справка руководителя	за каждое «0,5» баллов, но не более «3» баллов		
7.	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников образовательной организации	повышение уровня реального содержания заработной платы педагогических работников		наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
2 РАЗДЕЛ. Обеспечение современных условий организации образовательного и воспитательного процесса.						
1.	Уровень оборудования макро- и микро среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО к условиям реализации ООП	наличие игрового оборудования, методического обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС ДО	информационная справка руководителя	минимальный - «0» баллов необходимый - «2» балла максимальный - «4» балла		

2.	Укомплектованность педагогическими кадрами, наличие в дошкольной образовательной организации специалистов	Наличие педагога-психолога, учителя-логопеда и других узких специалистов	информационная справка руководителя	За каждого специалиста «1» балл, но не более «5» баллов		
3.	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории	наличие педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории	информационная справка руководителя	40-59% - «1» балл 60-80% - «2» балла 80-100 %– «4» баллов		
4.	Сотрудничество дошкольной образовательной организации на договорной основе с учреждениями образования, дополнительного образования, учреждениями культуры, учреждениями спортивной направленности	наличие договоров с учреждениями дополнительного образования, учреждениями культуры, учреждениями спортивной направленности	информационная справка руководителя	за каждый договор «1» балл, но не более «5» баллов		
5.	Организация профилактической работы с семьями «группы риска»	наличие системы профилактической работы с семьями «группы риска»	информационная справка руководителя	наличие «5» баллов отсутствие «0» баллов		

3 РАЗДЕЛ. Достижение высокого качества и доступности дошкольного образования.

1.	Введение вариативных форм предоставления услуги дошкольного образования	наличие групп кратковременного пребывания, консультативного пункта, семейных групп и т.д.	информационная справка руководителя	за каждый вид «1» балл, но не более «3» баллов		
2.	Обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в дошкольной образовательной организации	наличие внутреннего мониторинга качества образования, реализация индивидуальных образовательных маршрутов	информационная справка руководителя	наличие «4» балла отсутствие «0» баллов		
3.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах и т.д.	информационная справка руководителя	за каждое призовое место «0,2» балла, но не более «5» баллов		

4	Результативность участия педагогов в различных конкурсных мероприятиях	наличие призовых мест в конкурсах	информационная справка руководителя	за каждое призовое место «0,2» балла, но не более «5» баллов		
5.	Предоставление педагогами педагогического опыта (очно)	наличие педагогов, представивших педагогический опыт	информационная справка руководителя	За каждого педагога «0,5» балла, но не более «3» баллов		
6	Организация инновационной деятельности на базе дошкольной образовательной организации	наличие инновационных площадок, центров	информационная справка руководителя	наличие «4» балла отсутствие «0» баллов		
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	исполнение программы (плана) образовательной организации	информационная справка руководителя	исполнение «5» балла не исполнение «0» баллов		
		создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, наличие коррекционных групп	информационная справка руководителя	создание условий «5» баллов отсутствие «0» баллов		

* - по усмотрению руководителя образовательной организации предоставляется дополнительная информация.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности руководителя организации дополнительного образования детей**

№	Критерии	Показатели	Подтверждающие документы	Оценка показателей в баллах	Баллы	
					самооценка	оценка комиссии
1 РАЗДЕЛ. Эффективность управленческой деятельности.						
1.	Соответствие деятельности организации ДОД требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей) воспитанников	информация руководителя	отсутствие «2 балла» наличие «0 баллов»		
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников организации ДОД	информация руководителя	отсутствие «1 балл» наличие «0 баллов»		
2.	Нарушение исполнительской, трудовой, финансовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
3.	Информационная открытость организации ДОД	своевременная актуализация размещённой	информация руководителя	соответствие «3 балла» несоответствие «0 баллов»		

		информации на сайте организации ДОД				
4.	Создание в организации ДОД безопасных условий для участников образовательных отношений	отсутствие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса	информация руководителя	отсутствие «3 балла» наличие «0 баллов»		
5.	Профессиональная активность руководителя организации ДОД	наличие выступлений на методических объединениях руководителей и семинарах, публикаций, участие в конкурсах	информация руководителя	наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
6	Эффективное использование средств, направленных на оплату труда работников образовательной организации	повышение уровня реального содержания заработной платы педагогических работников		наличие «3 балла» отсутствие «0 баллов»		
2 РАЗДЕЛ. Обеспечение современных условий организации дополнительного образования детей.						
1.	Соответствие оборудования, мебели и инвентаря для проведения занятий	наличие оборудованных в соответствии с требованиями помещений, оборудования, инвентаря и инвентаря	информация руководителя	за каждый вид «1 балл», но не более «8 баллов»		
2.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и	охват дополнительным образованием воспитанников,	информация руководителя	за каждого воспитанника «0,2 балла», но не более «3 баллов»		

	преступлений среди несовершеннолетних	состоящих на учёте в ГДН ОМВД России по Ершовскому району и проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении				
3.	Результативность участия воспитанников организации ДОД в соревнованиях, мероприятиях	наличие призовых мест в соревнованиях, мероприятиях	информация руководителя	за каждое призовое место «0,2 балла», но не более «10 баллов»		
4.	Реализация социокультурных проектов	наличие музея, театра, социальных проектов, научного общества воспитанников, выставки и др.	информация руководителя	за каждый вид «1 балл», но не более «5 баллов»		
5.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха и досуга воспитанников	организация отдыха и досуга воспитанников в каникулярное время в течение учебного года	информация руководителя	за каждое мероприятие «0,2 балла» за организацию ДОЛ «5 баллов» в сумме не более «10 баллов»		
		организация временных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет в летний период	информация руководителя	за каждое рабочее место «0,2 балл», но не более «3 баллов» отсутствие «0 баллов»		
6.	Проведение методических мероприятий районного, областного, всероссийского уровня, подготовленных организацией ДОД.	количество проведённых мероприятий	информация руководителя	за каждое мероприятие «0,5 баллов», но не более «10 баллов»		
7.	Организация и обеспечение инновационной деятельности организации ДОД	участие организации ДОД в инновационных и творческих проектах	информация руководителя об участии и результативности	участие «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		

участия

3 РАЗДЕЛ. Достижение доступности дополнительного образования.

1.	Реализация программ дополнительного образования воспитанников по направлениям	количество объединений, реализующих программы дополнительного образования	информация руководителя, распорядительные документы	за каждое объединение «0,5 баллов», но не более «10 баллов»		
2.	Контингент воспитанников организации ДОД	сохранение контингента воспитанников за последние 2 года	информация руководителя	сохранение «3 балла» увеличение «5 баллов» снижение «0 баллов»		
3	Взаимодействие организации ДОД с иными организациями	наличие договоров сетевого взаимодействия	информация руководителя	за каждый договор «0,5 баллов», но не более «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		
4.	Доступность дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	охват дополнительным образованием воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	информация руководителя	создание условий «5 баллов» отсутствие «0 баллов»		

* - по усмотрению руководителя образовательной организации предоставляется дополнительная информация.