



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.08.2014г. № 1040
г. Ершов

Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципального
казенного учреждения
«Служба жизнеобеспечения
образовательных учреждений
Ершовского муниципального района
Саратовской области»

Руководствуясь Уставом Ершовского муниципального района Саратовской области, администрация Ершовского муниципального района Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба жизнеобеспечения образовательных учреждений Ершовского муниципального района Саратовской области» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 20 мая 2014 года.

3. Отделу по организационным вопросам, информатизации и взаимодействию с органами МСУ разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ершовского муниципального района в сети Интернет.

Глава администрации

С.А. Зубрицкая

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казенного учреждения
«Служба жизнеобеспечения образовательных учреждений
Ершовского муниципального района
Саратовской области»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба жизнеобеспечения образовательных учреждений Ершовского муниципального района» далее по тексту МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР»

Указанные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

II. ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР» (далее – работники) состоит из должностных окладов, дополнительных и компенсационных выплат.

Размеры должностных окладов работников устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

Увеличение (индексация) должностных окладов работников осуществляется одновременно с увеличением (индексацией) окладов муниципальных служащих района.

При утверждении фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год предусматриваются средства на выплату:

- ежемесячной надбавки за сложность и напряженность;
- премии по результатам работы;
- материальной помощи в размере двух месячных должностных окладов.
- В фонде оплаты труда учитываются также средства на выплату ежемесячных надбавок за выслугу лет и компенсационных выплат.

III. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность;
- премия по результатам работы;
- материальная помощь.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается работникам, за исключением технического персонала, дифференцированно, в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы:	процентов от должностного оклада:
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время работы по занимаемой должности во всех организациях, независимо от организационно – правовых форм.

Периоды работы, включаемые в стаж, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу работникам суммируются.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность устанавливается директором МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР» в размере до 120 процентов должностного оклада.

Премия по результатам работы выплачивается в соответствии с настоящим Положением.

Премирование работников производится директором МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР»

Премирование работников производится по итогам работы за месяц и выплачивается в день выдачи заработной платы.

Премия устанавливается ежемесячно в размере до 25 процентов должностного оклада работника.

Работникам могут быть выплачены премии за иной период (квартал, год и т.д.) в связи с добросовестным исполнением трудовых обязанностей.

Премирование работников производится в зависимости от продолжительности работы в данном учетном периоде, качества работы, их личного вклада в общие результаты работы.

В случае увольнения работника в расчетный период премия начисляется за фактически отработанное время.

Работники могут быть лишены премии полностью или частично за:

- некачественное исполнение трудовых обязанностей, порученной работы, нарушение трудовой дисциплины;
- не обеспечение сохранности материальных ценностей;
- другие упущения.

Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором допущено нарушение (упущение) в работе.

Размер премии, ее частичное или полное лишение устанавливается приказом директора МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР»

Материальная помощь работникам выплачивается по их заявлению на имя директора.

Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов, как правило, при предоставлении очередного отпуска.

При увольнении работника материальная помощь начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

За счет средств экономии фонда оплаты труда, может быть оказана материальная помощь дополнительно в связи с юбилейными датами и в особых случаях (несчастные случаи, смерть работника, его родителей, детей, стихийные бедствия) в пределах оклада.

Дополнительные выплаты директору МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР» устанавливаются распоряжением администрации Ершовского муниципального района.

Экономия фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для дополнительного материального стимулирования работников в конце календарного года.

IV. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в праздничные дни;
- доплата за вредные условия труда.

Порядок, условия и размеры компенсационных выплат определяются в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных МКУ «Служба жизнеобеспечения ОУ ЕМР» на оплату труда в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
«Служба жизнеобеспечения образовательных учреждений
Ершовского муниципального района Саратовской области

**Размеры окладов работников
муниципального казенного учреждения
«Служба жизнеобеспечения образовательных учреждений
Ершовского муниципального района Саратовской области**

Наименование должности	Оклад (руб)
Директор	6527,00
Инженер-энергетик	5333,00
Инженер по эксплуатации газовых котлов	5333,00
Инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий	5333,00
Секретарь-машинистка	4131,00
Ведущий юристконсульт	5892,00
Электрогазосварщик	5333,00
Техник-теплотехник	4229,00
Уборщик производственного помещения	4066,00
Водитель	4229,00
Механик	5890,00
Электрик	5333,00
Слесарь-сантехник	5333,00
Оператор котельной	5333,00
Сторож	4082,00