



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2014г. № 1785
г. Ершов

Об утверждении положения о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского муниципального района

В целях эффективности учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей образовательных учреждений администрация Ершовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Положение о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского муниципального района согласно приложению.

Глава администрации

С.А.Зубрицкая

Положение
о порядке учета уровня профессиональной компетентности и
результативности деятельности руководящих работников
общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных
учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского
муниципального района Саратовской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского муниципального района Саратовской области (далее – Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования в Саратовской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом РФ «Об образовании».

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, оценки уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников при аттестации руководящих работников определяет цель усиления материальной заинтересованности руководителей в развитии творческой активности инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.3. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности управленческой деятельности руководящих работников. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Обща максимальная сумма баллов – 100.

1.4. Для вновь принятых (назначенных) руководителей выплачивается средний балл стимулирующих надбавок.

1.5. Дополнение критериев и показателей осуществляется учредителем.

1.6. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

1.7. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов (календарный год).

1.8. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого руководителя в рамках контроля деятельности подведомственных образовательных учреждений комплектования «портфолио».

1.9. «Портфолио» формируется руководящими работниками в виде накопительной папки документов на бумажном носителе и в электронном виде.

1.10. По результатам работы за календарный год осуществляется мониторинг уровня профессиональной компетентности и результативности профессиональной деятельности руководящих работников.

II. Порядок стимулирования руководящих работников

2.1. Администрация ЕМР формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат руководящим работникам образовательных учреждений из числа представителей органов местного самоуправления, управления образования, руководителей образовательных учреждений, общественности и представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для премирования руководящих работников.

2.2. Руководящие работники имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.3. Комиссия принимает решения о стимулирующих выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии администрации ЕМР издает распоряжение о выплате стимулирующей части оплаты труда руководителей.

III. Система оценки индивидуальных достижений руководящих работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений руководящих работников являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структура оценки индивидуальных достижений руководящих работников регламентируются следующими документами:

3.2.1. Федеральные и региональные нормативные и распределительные документы по организации и проведению аттестации руководящих работников, ЕГЭ, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников IX классов общеобразовательных учреждений;

3.2.2. Федеральные и региональные нормативные и распределительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации образовательных учреждений;

3.2.3. Федеральные и региональные нормативные и распределительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов,

соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций;

3.2.4. Федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению аттестации руководящих работников;

3.2.5. Региональная методика распределения фонда оплаты труда централизованного фонда стимулирования руководителей;

3.2.6. Региональная программа мониторинговых исследований.

3.3. Заполнение руководящими работниками сводной ведомости осуществляется в начале отчетного периода планируемыми результатами и в конце отчетного периода – фактическими достижениями. Сроки предоставления «портфолио» определяются распоряжением администрации ЕМР.

IV. Структура «портфолио» руководящих работников

4.1. Структура «портфолио» руководящих работников общеобразовательных учреждений (приложение №1 к настоящему положению) состоит из 7 блоков: Эффективность управленческой деятельности;

1. Эффективность управленческой деятельности;
2. Достижение высокого качества и доступности общего образования;
3. Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе;
4. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса;
5. Формирование системы воспитательной работы;
6. Формирование позитивного имиджа общеобразовательного учреждения;
7. Уровень квалификации.

4.2. Структура «портфолио» руководящих работников дошкольных общеобразовательных учреждений (приложение №2 к настоящему положению) состоит из 5 блоков:

1. Уровень предоставляемого содержания образования;
2. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса;
3. Результативность деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;
4. Эффективность управленческой деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;
5. Результативность участия руководителя дошкольного образовательного учреждения в методической и научно-исследовательской работе.

4.3. Структура «портфолио» руководящих работников учреждения дополнительного образования (приложение №3 к настоящему положению) состоит из 5 блоков:

1. Достижение высокого качества и доступности дополнительного образования;

2. Обеспечение современных условий организаций образовательного процесса;
3. Формирование системы работы учреждения дополнительного образования;
4. Формирование позитивного имиджа учреждения дополнительного образования в местном сообществе;
5. Эффективность управленческой деятельности.

V. Порядок расчета стимулирующих выплат

5.1. Для руководящих работников:

- Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому работнику;
- Денежный вес (в рублях) каждого балла рассчитывается путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей, запланированного на период с января по декабрь текущего года включительно, на общую сумму баллов всех руководителей.

5.2. Размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с января по декабрь текущего года рассчитывается путем умножения денежного веса на сумму баллов каждого руководителя.

5.3. Стимулирующая выплата выплачивается в месяце следующим за отчетным периодом.

Приложение №1 к положению о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей работников общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского муниципального района Саратовской области

Критерии и показатели оценки уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели						
1.	Достижение высокого качества и доступности общего образования (максимальный балл по критерию – 20)	<i>1) доля обучающихся, занимающихся по программам углубленного изучения предмета (от обучающихся 8-11 классов) К1П1</i> К1П1-К1П7: Копии учебных планов (образовательных планов), выписки из приказов, регламентирующих углубленное, профильное обучение, сетевое взаимодействие, обучение по программам коррекционно-развивающего обучения, по индивидуальным учебным планам, по программам развивающего обучения; таблицы, диаграммы и др. материалы, отражающие количественный состав обучающихся по вышеперечисленным программам, заверенные учредителем.						
		0	до 30%	30-59%	60-79%	80-100%	Подтверждающий документ	Выставляются МАХ возможный балл
		0	10	12	15	20		0
		<i>2) доля обучающихся, занимающихся по программам профильного уровня (от обучающихся 10-11 классов) К1П2</i>						
		0	до 30%	30-59%	60-79%	80-100%	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляются МАХ возможный балл
		0	10	12	15	20		Основ

						ание
3) доля обучающихся из других школ, занимающихся по программам профильного и дистанционного обучения (от обучающихся 10-11 классов) К1П3						
0	1-5%	5-9%	10-19%	20% и более	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляются МАХ возможный балл
0	10	12	15	20		
4) доля обучающихся по индивидуальным учебным планам (от обучающихся 10-11 классов) К1П4						
0	до 10%	10-19%	20-30%	более 30%	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляются МАХ возможный балл
0	10	12	15	20		
5) доля обучающихся начальной школы, занимающихся по программам развивающего обучения (Занков, Эльконин-Давыдов, Школа 2100, Начальная школа XXI века, Перспективная начальная школа, Гармония) К1П5						
менее 25%	25-39%	40-59%	60-79%	80-100%	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляются МАХ возможный балл
0	10	12	15	20		
6) участие общеобразовательного учреждения в опытно-экспериментальной деятельности К1П6						
К1П6: Копия приказа (органа управления образованием соответствующего уровня) об организации опытно-экспериментальной						

деятельности. Справки, выписки из приказов, свидетельствующие о присвоении статуса экспериментальной площадки.						
школьный эксперимент	муниципальный эксперимент		региональный, федеральный эксперимент		Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемая МАХ возможный балл
10	15		20			
7) соответствие уровня образовательных программ и форм обучения образовательным потребностям (на основе диагностики участников образовательного процесса) К1П7						
К1П7: Справка по результатам психолого-педагогической диагностики участников образовательного процесса заверенная учредителем.						
менее 50%	50-69%	70-89%	90% и более	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемая МАХ возможный балл	
0	5	10	20			
8) обеспечение доступности образования детям, имеющим отклонения в здоровье К1П8						
К1П8: Справка, заверенная учредителем						
Отсутствие условий для обучения при наличии потребности	Наличие специальных медицинских групп по физической культуре для нуждающихся детей	Наличие классов (групп) коррекционного, компенсирующего обучения	Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ психолого-медико-социального сопровождения	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемая МАХ возможный балл

	бност и						
	0	5	10	15	20		
9) доля выпускников 9-х классов, подтвердивших годовую отметку на независимой государственной (итоговой) аттестации К1П9							
Сравнительный анализ результатов независимой аттестации, годовых отметок, заверенный учредителем							
менее 30%	30-39%	40-59%	60-79%	80-100%	Подт верж дающ ий доку мент (№ стр.)	Выста вляетс я МАХ возмо жный балл	
(-20)	5	10	15	20			
10) средний уровень достижений обучающихся по итогам ЕГЭ (по всем предметам) К1П10							
К1П10: Сравнительный анализ результатов независимой аттестации, годовых отметок, ЕГЭ (сводные таблицы), заверенный учредителем							
доля обучаю щихся, сдавших ЕГЭ ниже установл енного «допусти мого» порога, превыша ет среднест атистиче ские показате ли по району(х отя бы по одному	на уровне установленного «допустимого» порога	выше установленного «допустимого» порога и менее 50% от максимального балла по району	50-65% от максимального балла по району	66-80% от максимального балла по району	81- 100 % от макс им аль ног о бал ла по рай ону	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выстав ляется МАХ возмо жный балл

предмету)							
(-20)	0	5	10	15	20		
11) динамика качества знаний обучающихся (в среднем по ОУ) в сравнении с предыдущим периодом учебным годом К1П11							
К1П11: Информация о динамике качества знаний за отчетный период, заверенная учредителем.							
Наличие отрицательной динамики	На уровне прошлого отчетного периода:	+(1-2)%	+(3-5)%	+(6-9)%	+10% и более	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемая МАХ возможный балл
(-5) за каждый 1% до (-20)	ниже 36% – 0, 36% и выше – 5	5	10	15	20		
12) динамика контингента К1П12							
К1П12: Внутришкольная отчетность по движению обучающихся за предыдущий учебный год, заверенная учредителем.							
Доля обучающихся, прибывших из других ОУ	Доля обучающихся, выбывших из ОУ		Отчисление по неуважительным причинам		Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемый средний балл	
Более 5% – 20, менее 5%	Более 5% – (-10), менее 5% – 20		Нет – 20, да – (-20)				

		- 10							
	Итого по критерию 1 средний балл:								
2	Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе (максимальный балл по критерию – 15)	1) доля обучающихся, для которых в образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне К2П1 К2П1: Перечень и краткое описание используемых технологий, информация о количестве обучающихся, для которых используются технологии, и доля от общего количества школьников, заверенные учредителем.							
		не испол зуют ся	менее 20%	20-39%	40-59%	60-79%	80- 100%	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я МАХ балл
		(-15)	0	2	6	11	15		
		2) результативность использования ИКТ в управленческой деятельности К2П2 К2П2: Справка, заверенная учредителем. Распечатки страниц сайта в сети Интернет, на которых осуществляется электронный обмен информацией с родителями, представителями общественности, заверенные учредителем.							
	не испо льзу ются	оформление документации в электронном виде	наличие постоянно обновляемого сайта общеобразовательного учреждения	наличие банка данных электронных учебных материалов	использование систем электронного документооборота	органи зация электро нного обмена инфор мацией с родите лями,	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№	Выста вляетс я сумма баллов	

						предста вителя ми общест веннос ти	стр.)	
(-15)	1	2	3	4	5			
3) результативность использования проектных методик и технологий К2П3								
К2П3: Выписки из приказов по результатам участия в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах социально значимых проектов. Копии свидетельств, сертификатов, дипломов, грамот и др.								
наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня	наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионального уровня	наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов более высокого уровня	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я средн ий балл				
призовое место – 8 наличие проектов, получивших материальную поддержку – 15	призовое место – 12 наличие проектов, получивших материальную поддержку – выставляется 15 баллов по всему показателю 3)	призовое место – 15 наличие проектов, получивших материальную поддержку – выставляется 15 баллов по всему показателю 3)						
4) результативность исследовательской деятельности К2П4								
К2П4: Копии приказов об организации научного общества обучающихся, творческих исследовательских групп педагогов. Выписки из приказов по результатам участия в муниципальных, региональных и всероссийских научных, научно-практических конференциях, слетах учителей.								
наличие научного общества обучающихся, творческих исследовательских	наличие призовых мест у обучающихся и педагогов на научных, научно-практических конференциях, слетах учителей муниципального уровня	наличие призовых мест у обучающихся и педагогов на научных, научно-практических конференциях, слетах учителей регионального уровня	наличие призовых мест у обучающихся и педагогов на научных, научно-практических конференциях, слетах	По дтв ерж да ющ	Выста вляетс я макси мальн			

		групп педагогов			учителей (уровень выше регионального)	ий документ (№ стр.)	ый балл
		5	8	10	15		
	5) результативность деятельности по социальной адаптации и профессиональной ориентации обучающихся К2П5						
	К2П5: Копии приказов об организации социальных практик. Информация (списочный состав) о доле обучающихся 9-х классов, выбирающих профиль в соответствии с выбором элективных курсов, доле обучающихся 11 классов, выбирающих специальность в соответствии с профилем обучения, имеющих сертификаты, свидетельства по итогам дополнительного образования, профессиональной подготовки, заверенная учредителем.						
	для более 80% обучающихся 9-11 классов организованы социальные практики	социальные практики проводятся с привлечением специалистов из других сфер деятельности	доля обучающихся 9-х классов, выбирающих профиль в соответствии с выбором элективных курсов, составляет более 60%	доля обучающихся 11 классов, выбирающих специальность в соответствии с профилем обучения, составляет более 60%	доля обучающихся, имеющих сертификаты, свидетельства по итогам дополнительного образования, профессиональной подготовки	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется средний балл
	15	15	15	15	15		
	Итого средний балл по критерию 2:						
3.	Обеспечение современных условий ий орган	1) укомплектованность штатов педагогических работников КЗП1					
	КЗП1: Список учителей с указанием образования, квалификации и преподаваемых предметов. Справка о наличии (отсутствии) вакансий, заверенная руководителем экономической группы МУ ЦБ.						
	наличие педагогов, преподающих предметы не по специальности	100%	наличие при 100% укомплектовании в штатном расписании логопеда, психолога, социального педагога, педагога дополнительного образования	наличие в ОУ при 100% укомплектовании педагогов-тьюторов		Подтверждающий ий	Выставляется МАХ балл

изации и образ овате льного о проце сса (макс ималь ный балл по крите рию – 15)					документ (№ стр.)	
	0	5	15	15		
	2) доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию КЗП2					
	КЗП2: Справка по итогам аттестации педагогических кадров, заверенная учредителем					
	0	1-10%	10-30%	свыше 30%	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл
	0	5	10	15		
	3) доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет КЗП3					
	КЗП3: Список по результатам повышения квалификации педагогических кадров (за 5 лет), заверенная учредителем. Справка по результатам получения дополнительного профессионального образования педагогическими кадрами (за 5 лет), заверенная учредителем.					
	менее 50%	менее 100%	100%		Подтверждающий документ (№	Выставляется МАХ балл

				стр.)	
(-15)	0	15			
4)доля учителей-финалистов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства за последний учебный год КЗП4					
КЗП4: Копии сертификатов, дипломов, грамот, подтверждающих участие (победы) педагогов в профессиональных конкурсах, заверенные учредителем. Приказ .					
0	ежегодно 1 учитель и более (муниципальный уровень)	ежегодно 1 учитель и более (региональный уровень)		По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я МАХ балл
0	8	15			
5) количество проведенных семинаров, мастер-классов, конференций муниципального и регионального уровня, подготовленных школой КЗП5					
КЗП5: Выписки из приказов, копии сертификатов, дипломов, грамот по результатам проведения (участия) образовательным учреждением семинаров, мастер-классов, конференций всех уровней, заверенные учредителем.					
0	1	2	3 и более	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я МАХ балл
0	5	10	15		
б) наличие в учреждении кабинета физики с подводкой низковольтного электропитания к партам учащихся (включая					

независимые источники) и лаборантской, кабинета химии с вытяжкой и подводкой воды в лаборантской (для школ, имеющих классы старше 7-го) КЗП6 КЗП6-КЗП7: Копия акта приемки образовательного учреждения на начало учебного года, заверенная учредителем . Фото кабинетов, объектов						
кабинет физики		кабинет химии			Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемая сумма баллов
7,5		7,5				
7) благоустроенность пришкольной территории (оборудование и озеленение территории) КЗП7						
Неблагоустроено		Частично благоустроено	Благоустроено полностью		Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляемая МАХ балл
0		10	15			
Обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса						
8) заболеваемость в днях на 1 ребенка КЗП8						
КЗП8 Справки по итогам пропусков занятий учащимися с указанием доли по болезни, заверенная ФАП(село), школьная медсестра и директор школы.						
>8	6-8	4-5	2-3	0-1	Подтверждающий документ	Выставляемая сумма баллов

						ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	я МАХ балл
	(-15)	4	8	12	15		
9) количество дней нетрудоспособности в расчете на одного педагога КЗП9.							
КЗП9 Справка бухгалтера расчетной группы.							
	>8	6-8	4-5	2-3	0-1	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я МАХ балл
	(-15)	4	8	12	15		
10) доля учащихся, охваченных горячим питанием КЗП10							
КЗП10 Копия отчета по питанию, заверенная учредителем.							
	менее 50%	50-70%	71-80%	81-90%	91- 100%	По дтв ерж да ющ ий док уме	Выста вляетс я МАХ балл

					нт (№ стр.)	
(-15)	0	8	12	15		
11) наличие в учреждении действующей пожарной сигнализации, «тревожной кнопки», наличие договора со специализированной охраной КЗП11						
КЗП11: Копия договора об установке пожарной сигнализации, копия договора с охранным агентством, заверенные учредителем.						
пожарная сигнализация	«Тревожная кнопка»		охрана		По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я сумма баллов
5	5		5			
12) наличие зафиксированных несчастных случаев с учащимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период КЗП12						
КЗП12: Справка, заверенная учредителем.						
да		нет			По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	
(-5) за каждый случай в пределах (-15)		15				

	Итого средний балл по критерию 3:							
4.	Формирование системы воспитательной работы (максимальный балл по критерию – 10)	1) динамика количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН К4П1						
		К4П1: Справка о количестве обучающихся, состоящих на учёте в ПДН и КДН за последние 5 лет, заверенная учредителем.						
		отсутствие	снижение	сохранение	увеличение	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл	
		10	8	доля обучающихся, стоящих на учете, более 1% – 0, 1% и менее – 5	(-10)			
		2) количество направлений, по которым организовано дополнительное образование К4П2						
		К4П2 Копия лицензии. Приказ на тарификацию. Перечень направлений, по которым организовано дополнительное образование.						
		не организовано	1	2	3-5	6 и более	Подтверждающий документ	Выставляется МАХ балл

						документ (№ стр.)		
(-10)	0	5	8	10				
3) доля обучающихся, занимающихся в кружках, секциях, студиях и т.д. К4П3 К4П3: Расписание внеклассной работы с указанием количества и категорий обучающихся в кружках, секциях и др., заверенные учредителем								
0	менее 20%	20-49%	50-80%	более 80%	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл		
0	2	5	8	10				
4) отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, хулиганство и др.) К4П4 К4П4. Справка об отсутствии фактов административных правонарушений, совершённых обучающимися за отчетный период, заверенная учредителям.								
наличие					отсутствие		Подтверждающий документ	

				(№ стр.)	
		(-3) за каждое правонарушение в пределах (-10)		10	
		5) отсутствие фактов преступлений, совершенных обучающимися К4П5 К4П5. Справка об отсутствии фактов преступлений, совершённых обучающимися за отчетный период, заверенная ОМВД по Ершовскому району.			
		наличие		отсутствие	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)
		(-10)		10	
		Итого средний балл по критерию 4:			
5.	Формирование позитив	1) участие в предметных олимпиадах К5П1 К5П1-К5П5: Выписки из приказов, копии сертификатов, дипломов, грамот по результатам проведения (участия) в конкурсных мероприятиях различной направленности всех уровней, заверенные учредителем.			

ного имиджа образов ательно го учрежде ния (максим альный балл по критери ю – 20)	Организация работы предметных кружков, факультативов, дополнительных занятий по подготовке к олимпиадам	муниципальный, сетевой уровень	региональный уровень	более высокий уровень	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл
	5 баллов за каждое призовое место (до 20)	10 баллов за каждое призовое место (до 20)	1 призовое место – 20	2 и более – выставляется максимальный балл – 20 по всему показателю № 1		
	<p>2) участие в интеллектуальных конкурсных мероприятиях (конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний) К5П2 К5П1-К5П5: Выписки из приказов, копии сертификатов, дипломов, грамот по результатам проведения (участия) в конкурсных мероприятиях различной направленности всех уровней, заверенные учредителем.</p>					
наличие школьных команд, участвующих в интеллектуальных мероприятиях	муниципальный, сетевой уровень	региональный уровень	более высокий уровень	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл	

					(№ стр.)	
5	5 баллов за каждое призовое место (до 20)	10 баллов за каждое призовое место (до 20)	1 призовое место – 20	2 и более – выставляется максимальный балл – 20 по всему показателю № 5		
5) участие в спортивных состязаниях К5П5 К5П1-К5П5: Выписки из приказов, копии сертификатов, дипломов, грамот по результатам проведения (участия) в конкурсных мероприятиях различной направленности всех уровней, заверенные учредителем.						
наличие в школе спортивных секций, объединений спортивной направленности	наличие школьных систематически тренируемых спортивных команд	муниципальный, сетевой уровень	региональный уровень	более высокий уровень	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл
5	5 баллов за каждое призовое место (до 20)	10 баллов за каждое призовое место (до 20)	1 призовое место – 15	2 призовых места и более – 20		
б) признание высокого профессионализма руководителя К5П6 К5П6: Информация по итогам проведения опроса работников управления образования, заверенная учредителем.						
менее 30%	30-49%	50-69%	70-100%		Подтверждающий документ	Выставляется балл

				ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	я МАХ балл	
	(-20)	0	10	20		
7) конфликтные ситуации, успешно разрешаемые на школьном уровне К5П7						
К5П7 Справка, заверенная учредителем						
	Конфликты не разрешаются в школе	Конфликты успешно разрешаются в школе	отсутствие конфликтных ситуаций		По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)	Выста вляетс я МАХ балл
	0	10	20			
8) доля сотрудников, принимавших участие в общественно полезных социальных акциях К5П8						
К5П8 Справка, заверенная учредителем						

		0	до 10%	10-29%	30-70%	более 70%	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл
		0	2	5	10	20		
9) число положительных публикаций в СМИ за отчетный период К5П9								
К5П9: Информация о количестве положительных публикаций в различных СМИ, заверенная учредителем. Ксерокопии статей								
		0	1	2-5	5-10	более 10	Подтверждающий документ (№ стр.)	Выставляется МАХ балл
		0	2	4	8	10		
10) количество общешкольных и районных мероприятий с активным участием родителей К5П10								
К5П10: Выписка из раздела публичного отчета руководителя образовательного учреждения, заверенная учредителем.								
		0	1-5	6-10	Участие в районных мероприятиях		Подтверждающий	Выставляется МАХ балл

						документ (№ стр.)	
		(-20)	10	15	20		
Итого средний балл по критерию 5:							
6. Эффективность управленческой деятельности (максимальный балл по критерию – 10)	1) наличие электронных журналов и дневников К6П1 Справка, заверенная учредителем.		К6П1:				
	да	нет				Подтверждающий документ (№ стр.)	
	10	0					
	2) наличие опубликованного в сети Интернет публичного отчета об общеобразовательной и финансово-хозяйственной деятельности К6П2 руководителя образовательного учреждения ; распечатка публичного отчета со страниц сайта в сети Интернет, заверенные учредителем.		К6П2: Копия публичного отчёта				
да	нет				Подтверждающий документ		

			уме нт (№ стр.)	
	10		0	
3) отсутствие нарушений законодательства, действующего в сфере образования К6П3 К6П3: Справка, заверенная учредителем.				
	наличие		отсутствие	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)
	(-10)		10	
4) отсутствие нарушений трудового законодательства К6П4 К6П4: Справка, заверенная учредителем.				
	наличие		отсутствие	По дтв ерж да ющ ий док уме нт (№ стр.)

		(-10)		10			
		5) эффективность участия в приоритетном национальном проекте К6П5 К6П5: Информация об участии образовательного учреждения в приоритетном национальном проекте, заверенная учредителем.					
		конкурс лучших учителей	конкурс лучших инновационных учреждений	конкурс поддержки молодежи	государственной талантливой	Поддержка документ (№ стр.)	Выставляются МАХ балл
		1 балл за каждого участника, 5 баллов за каждого победителя (до 10)	1 балл за каждое участие, 5 баллов за каждую победу (до 10)	1 балл за каждого участника, 5 баллов за каждого победителя (до 10)			
		Итого средний балл по критерию 6:					
7.	Уровень квалификации (максимальный балл по критерию – 10)						

	1) квалификационные характеристики К7П1 К7П2: Информация о стаже, квалификационной категории, копия трудовой книжки, заверенные учредителем.					
	стаж работы на педагогических или руководящих должностях менее 5 лет	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	Подтверждающий документ (№ стр.)	Высказывается сумма баллов
	2	5	3	5		
	2) повышение квалификации К7П4 К7П4: Информация о повышении квалификации, копии документов о повышении квалификации, заверенные учредителем					
	КПК (не реже 1 раза в пять лет)	повышение квалификации в области ИКТ	повышение квалификации ФГОС	КПК «Современный образовательный менеджмент»	Подтверждающий документ (№ стр.)	Высказывается сумма баллов
	1	2	3	4		
	Итого средний балл по критерию 7:					
	ИТОГО:					

Приложение №2 к положению о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников

общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского муниципального района Саратовской области

Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения

N п/п	Критерии	Показатели						
1.	Уровень предоставляемого содержания образования	Максимальный балл по критерию 20					выставляется максимально возможный балл	
		1) Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, имеющих высокий уровень развития (для общеразвивающих учреждений)						
		Менее 15%	15- 39 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %		
		0	5	10	15	20		
		2) Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, имеющих высокий уровень развития (для коррекционных учреждений)						выставляется максимально возможный балл
		Менее 10%	10-29 %	30 -39 %	40-49 %	50 – 60 %		
		0	5	10	15	20		
		3) Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, занимающихся в кружках и студиях на базе данного учреждения						
		Менее 15%	15- 39 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %		
		0	5	10	15	20		
		4) Образовательные программы, реализуемые в дошкольном образовательном учреждении						выставляется средний балл
		Общеобразовательные комплексные программы	Развивающие комплексные программы	Парциальные программы; авторские методические разработки, утверждённые на региональном уровне	Коррекционно-развивающие образовательные программы 80 - 100 %			
		10	30	10	20			
		5) Участие дошкольного образовательного учреждения в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов						выставляется максимально возможный балл
локальный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	федеральный уровень					
5	10	15	20					

	<p>Подтверждающие документы: К1 П1: диаграмма, краткие комментарии, данные за 3 года по различным разделам программы, методика проведения диагностики; К1 П2: диаграмма, краткие комментарии, данные за 3 года по различным разделам программы, методика проведения диагностики; К1 П3: диаграмма, краткие комментарии, приказ по учреждению о ведении кружковой работы, договора с организациями культуры и спорта; К1 П4: лицензия на образовательную деятельность учреждения, распорядительные документы; К1 П5: распорядительные документы, свидетельствующие об участии учреждения в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов; данные по диагностике воспитанников Подтверждающие документы должны быть заверены учредителем ДООУ</p>					
Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 5)						
2.	Обеспечение современных условий организации образовательного процесса	Максимальный балл по критерию 20				
		1) Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности			выставляется сумма баллов	
		Отсутствие	Наличие	Лицензированный медкабинет		
		0	15	5		
		2) Наличие условий, позволяющих использовать информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе дошкольного образовательного учреждения			выставляется сумма баллов	
		Компьютеры	Мультимедийный проектор	Подключение к сети Интернет	Сайт в сети Интернет	
		5	5	5	5	
		3) Наличие в штатном расписании специалистов (психологов, логопедов, педагогов дополнительного образования)			выставляется сумма баллов	
		психолог	логопед	педагог дополнительного образования		
		5	5	1 шт.ед. – 5 баллов; 2 шт.ед. и более – 10 баллов		
4) Наличие в учреждении специально оборудованных помещений (музыкального, физкультурного залов, изостудии, экологической комнаты, музея)			выставляется сумма баллов			
Музыкальный зал	Физкультурный зал	Изостудия	Экологическая комната (лаборатория, зимний сад, живой уголок)			
5	5	5	5			

5) Обеспечение санитарно–эпидемиологического режима учреждения. Положительная динамика в исполнении предписаний контролирурующих органов.

Отсутствует	Имеется
0	20

Подтверждающие документы:

К2 П1: копия лицензии, копия лицензии на медицинский кабинет;

К2 П2: копия паспорта компьютера, мультимедиа проектора, главной страницы сайта, адрес электронной почты, перечень используемых адресов в поисковых системах Интернет

К2 П3: копия штатного расписания

К2 П4: информация руководителя учреждения, заверенная начальником отдела образования

К2П5: информация руководителя учреждения, заверенная начальником отдела образования

Подтверждающие документы должны быть заверены учредителем ДОУ

Итого по критерию 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 4)

3.	Результативность деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Максимальный балл по критерию 20					выставляется максимально возможный балл
		1) Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию					
		20 - 39 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %		
		5	10	15	20		
		2) Статус дошкольного образовательного учреждения					
		Учреждение 3 категории общеразвивающего вида		Учреждение 2 категории компенсирующего или комбинированного вида		Учреждение 1 категории (прогимназия, ЦРР, начальная школа-детский сад)	
		10	15	20			
		3) Доля педагогов, лично подготовивших победителей и призеров различных конкурсов и соревнований.					
		0	1-9 %	10-19 %	20 -29 %	30 и более %	
		0	5	10	15	20	
4) Доля педагогов, представивших собственный передовой педагогический опыт за последние 3 года (ежегодно 1 педагог и более)							
0	локальный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	федеральный уровень			
					выставляется максимально возможный балл		

0	5	10	15	20		
5) Доля педагогов, имеющих действующее свидетельство (удостоверение) о прохождении курсов повышения квалификации					выставляется максимально возможный балл	
Более 70%		80-95%	95-100%			
5		10	20			
6) Количество проведенных семинаров, мастер-классов и других методических мероприятий, подготовленных дошкольным образовательным учреждением за последние 3 года					выставляется максимально возможный балл	
0	Локальный уровень (10 и более)	муниципальный уровень (4 и более)	региональный уровень (2 и более)	федеральный уровень		
0	5	10	15	20		
7) Признание высокого профессионализма педагогов дошкольного образовательного учреждения родителями воспитанниками (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)					выставляется максимально возможный балл	
35 - 50 %		50 - 70%	70-85%	85 – 100 %		
5		10	15	20		
Подтверждающие документы: К3 П1: диаграмма, краткие комментарии К3 П2: копия свидетельства об аккредитации К3 П3: диаграмма, копии грамот, дипломов, краткие комментарии К3 П4: диаграмма; копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.) К3 П5: диаграмма, краткие комментарии К3 П6: копии документов, свидетельствующих о мероприятиях, проведенным учреждением (программы, сертификаты, благодарственные письма и др.) К3 П7: результаты анкетирования, заверенные председателем родительского комитета или общественной организацией и начальником отдела образования Подтверждающие документы должны быть заверены учредителем ДОУ						
Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 6):						
4.	Эффективность управленческой деятельности руководителя дошкольного образовательного	Максимальный балл по критерию 15				
		1) Сотрудничество дошкольного образовательного учреждения с другими институтами образования, науки, культуры и спорта				выставляется сумма баллов
		Не сотрудничает	Учреждения образования и науки	Учреждения культуры	Учреждения спортивно-оздоровительные	
		0	5	5	5	

учреждения	2) Отсутствие нарушений трудового законодательства и законодательства действующего в сфере образования					выставляется максимально возможный балл	
	Наличие		Отсутствие				
	0		15				
	3) Наличие в учреждении действующей пожарной сигнализации, «тревожной кнопки», договора со специализированной охраной					выставляется сумма баллов	
	Пожарная сигнализация		«Тревожная кнопка»		Охрана		
	5		5		5		
	4) Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций в ДОУ					выставляется максимально возможный балл	
	Да		Нет				
	0		15				
	Подтверждающие документы: К4 П1: информация руководителя учреждения, заверенная начальником отдела образования, договора о сотрудничестве за 3 года; К4 П2: информация руководителя учреждения, заверенная начальником отдела образования К4 П3: копии договоров К4 П4: информация руководителя учреждения, заверенная начальником отдела образования Подтверждающие документы должны быть заверены учредителем ДОУ						
Итого по критерию 4 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4):							
5.	Результативность участия руководителя дошкольного образовательного учреждения в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию 16					
		1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах					выставляется максимально возможный балл
		0	локальный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	федеральный уровень	
		0	3	5	10	16	
		2) Наличие опубликованных собственных методических или управленческих материалов					выставляется максимально возможный балл
		0	локальный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	федеральный уровень	
		0	3	5	10	16	
		3) Участие руководителя дошкольного образовательного учреждения в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, тьюторство					выставляется максимально возможный балл
		0	локальный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	федеральный уровень	
		0	3	5	10	16	

	4) Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах				выставляется максимально возможный балл
0	локальный уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	федеральный уровень	
0	3	5	10	16	
	5) Наличие правительственных и отраслевых наград, почетных грамот, дипломов, благодарственных писем				выставляется максимально возможный балл
Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма			Отраслевые награды	Правительственные награды	
локальный уровень	муниципальный уровень	региональный и более высокий уровень			
5	10	15	20	20	
<p>Подтверждающие документы: К5 П1: копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.) К5 П2: копии публикаций (выходные данные издания, копия содержания, статьи) К5 П3: копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.) К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот К5 П5: копии распорядительных документов, дипломов, грамот Подтверждающие документы должны быть заверены учредителем ДОУ</p>					

Приложение №3 к положению о порядке учета уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности руководящих работников общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ершовского муниципального района Саратовской области

Критерии и показатели качества и результативности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования и их заместителей

N п/ п	Критерии	Показатели				
1.	Достижение высокого качества и доступности дополнительного образования	Максимальный балл по критерию 1 - 30				
		1) Доля обучающихся, участвующих в региональных и всероссийских конкурсах, слетах, конференциях по научно - технической, художественно-эстетической, туристско - краеведческой, эколого-биологической, гражданско-патриотической, культурологической, социально-педагогической, спортивно-технической и др. направленностей			выставляется максимально возможный балл	
		0	0,1-2%	2,1-6%	6,1-8%	более 8%
		0	5	15	25	30
		Подтверждающие документы: справка о доле обучающихся, участвующих в региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, слетах, конференциях по научно-технической, художественно-эстетической, туристско-краеведческой, эколого-биологической, гражданско-патриотической, культурологической, социально-педагогической, спортивно-технической и др. направленностей (с указанием ФИО участников, названия объединения, педагога, подготовившего участника, сроками проведения). Все документы должны быть заверенные учителем.				
		2) Проведение региональных мероприятий, проводимых с педагогическими работниками (конференции, семинары, совещания) за последние 3 года			выставляется максимально возможный балл	
		нет	1-2	более 2		
		0	15	30		

Подтверждающие документы: справка о количестве и качестве региональных мероприятий, проводимых с педагогическими работниками; сертификаты о подготовке и проведении региональных мероприятий. Все документы должны быть заверенные учредителем.				
3) Обеспеченность образовательного процесса дополнительными образовательными программами			выставляется максимально возможный балл	
менее 100 %		100 %		
0		30		
Подтверждающие документы: справка о доле работы объединений по дополнительным образовательным программам				
4) Организация и обеспечение инновационной деятельности учреждения (использование современных образовательных технологий)			выставляется максимально возможный балл	
5-7	8-10	более 10		
10	20	30		
Подтверждающие документы: справка о реализации современных образовательных технологий с указанием ФИО педагога, наименования объединения, перечня технологий, результатов внедрения. Все документы должны быть заверенные учредителем.				
5) Организация экспериментальной деятельности учреждения			выставляется максимально возможный балл	
учрежденческого	муниципального	регионального и более высокого уровня		
10	15	30		
Подтверждающие документы: выписка из приказа об открытии экспериментальной площадки, заверенная учредителем.				
Итого по критерию 1: выставляется средний балл по показателям 1-5				
2.	Обеспечение современных условий организации	Максимальный балл по критерию 2 - 30		
		1) наличие вакансий		
		до 5% от штатной численности	до 2% от штатной численности	нет вакансий
			выставляется максимально возможный	

**образовательного
процесса**

10	20	30	балл			
Подтверждающие документы: штатное расписание, заверенное учредителем.						
2) Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории			выставляется максимально возможный балл			
0	0 - 10 %	10 - 20 %		20 - 50 %	свыше 50 %	
0	5	10		20	30	
Подтверждающие документы: справка о доле педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, заверенная учредителем.						
3) Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)			выставляется максимально возможный балл			
менее 60 %		менее 80 %		100%		
10		20		30		
Подтверждающие документы: справка о доле педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет, заверенная учредителем.						
4) Доля педагогов, представивших свой опыт на региональном уровне за последние 3 года (конференциях, семинарах, мастер-классах и т.п.)			выставляется максимально возможный балл			
до 20%		20-40%		40-70%	свыше 70%	
5		15		20	30	
Подтверждающие документы: справка о доле педагогов дополнительного образования, участвующих в конференциях, семинарах, мастер-классах и т.п., (с указанием ФИО педагога, где и когда представлен его опыт), заверенная учредителем.						
5) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе						

Не использую	участие педагогов в конференциях в режиме on-line, на профессиональных форумах	работа в сетевых профессиональных сообществах	использование в образовательном процессе самостоятельно разработанных цифровых образовательных ресурсов	наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	выставляется сумма баллов		
-5	5	5	10	10			
Подтверждающие документы: Print Screen, распечатки со страниц сайтов, справка с указанием адреса сайта, копии разработанных ЦОР							
6) Наличие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период					выставляется максимально возможный балл		
да			нет				
0			30				
Подтверждающие документы: справка о наличии зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и педагогами во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период, заверенная учредителем.							
7) Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, федерациями по направлению деятельности учреждения					выставляется максимально возможный балл		
снижение		сохранение		увеличение			
0		15		30			
Подтверждающие документы: сравнительный анализ и копии договоров о межведомственном взаимодействии и сотрудничестве с общественными организациями, творческими союзами, федерациями и т. д. и т.п. по направлению деятельности учреждения, заверенные учредителем							
8) Наличие структурных подразделений (подростковых клубов, теплиц как учебного подразделения и т.п.)							
1-2		3-5		6-10		более 10	выставляется

		5	10	20	30	максимально возможный балл
	Подтверждающие документы: копии паспортов					
Итого по критерию 2: выставляется средний балл						
3. Формирование системы работы УДО	Максимальный балл по критерию 3 - 15					
	Подтверждающие документы: представление аргументированных документов, заверенных учредителем					
	1) Количество направленностей, по которым организовано дополнительное образование					выставляется максимальный возможный балл
	2 - 3		4 - 5		6 и более	
	5		10		15	
	Подтверждающие документы: учебный план, заверенный учредителем.					
	2) Сохранение контингента обучающихся, занимающихся в объединениях за 3 года					выставляется максимально возможный балл
	да		нет			
	15		0			
	Подтверждающие документы: справка о сохранение контингента обучающихся, занимающихся в объединениях за отчетный период, заверенный учредителем.					
	3) Наличие образовательных программ, предусматривающих вовлечение детей и подростков в процесс патриотического воспитания					выставляется максимально возможный балл
	1 программа		2 программы		3 и более программы	
	3		10		15	
Подтверждающие документы: учебный план, заверенный учредителем.						
4) Наличие воспитательной системы					выставляется максимально возможный балл	
есть			нет			
15			0			
Подтверждающие документы: структура воспитательной системы, заверенная учредителем						

		5) Участие в различных конкурсах, фестивалях, конференциях (конкурс воспитательных систем, дополнительных образовательных программ, фестиваль экспериментальных площадок и т.п.)				выставляется максимально возможный балл	
		районный уровень	муниципальный	региональный	более высокий		
		участие - 3 победа - 5	участие - 5 победа - 8	участие - 8 победа - 12	участие - 12 победа - 15		
		Подтверждающие документы: справка, копии сертификатов участия, дипломов и грамот					
Итого по критерию 3: выставляется средний балл							
4.	Формирование позитивного имиджа учреждения дополнительного образования в местном сообществе	Максимальный балл по критерию 4 - 10					
		1) Доля учащихся, принимавших участие в общественно полезных социальных проектах, акциях и т.п.				выставляется максимально возможный балл	
		до 10 %	10 - 30 %	30 - 70 %	более 70 %		
		2	5	8	10		
		Подтверждающие документы: справка о доле учащихся, принимавших участие в общественно полезных социальных проектах, акциях и т.п., заверенная учредителем					
		2) Положительных публикаций в СМИ за отчетный период				выставляется максимально возможный балл	
		наличие		отсутствие			
		10		0			
		Подтверждающие документы: перечень публикаций в СМИ за отчетный период, заверенный учредителем					
		3) Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 1 раза в месяц) с материалами о реализации деятельности учреждения				выставляется максимально возможный балл	
да		нет					
10		0					
Подтверждающие документы: e-mail сайта учреждения							
Итого по критерию 4: выставляется средний балл							
5.	Эффективность	Максимальный балл по критерию 5 - 15					

управленческой деятельности	1) Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об общеобразовательной и финансово-хозяйственной деятельности		выставляется максимально возможный балл
	да	нет	
	15	0	
	Подтверждающие документы: ссылка, выходные данные опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, заверенный учредителем		
	2) Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций		выставляется максимально возможный балл
	да	нет	
	0	15	
	Подтверждающие документы: справка об отсутствии обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций		
	3) Привлечение спонсорских средств на внебюджетный счет учреждения, получение имущества в рублёвом эквиваленте		выставляется максимально возможный балл
	Привлечено до 50,0 тыс.руб.	Привлечено до 100,0 тыс.руб.	
5	10	15	
Подтверждающие документы: отчёт попечительского совета, благотворительного фонда о поступлении спонсорских средств на внебюджетный счет учреждения, заверенный учредителем			
Итого по критерию 5: выставляется средний балл			
Итого для вычисления итогового балла: данные по критериям 1 - 5 суммируются			
Внимание! Все баллы выставляются с указанием на номер страницы подтверждаемого документа в портфолио. Номер страницы указывается в столбце, в котором выставляются баллы.			Подтверждающий документ (стр. __)