



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.10.2013г. № 1884

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Ершовского муниципального района Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Руководствуясь ст.86 Бюджетного Кодекса РФ, ст.62 Устава Ершовского муниципального района Саратовской области, администрация Ершовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Ершовского муниципального района Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта согласно приложению.

2. Признать утратившими силу п.1 постановления главы администрации Ершовского муниципального района Саратовской области от 13.03. 2009 г. N 216 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно–спортивной направленности Ершовского муниципального района и Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений физкультурно–спортивной направленности Ершовского муниципального района".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Глава администрации

С.А.Зубрицкая

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ -
В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Решением районного собрания Ершовского муниципального района Саратовской области от 25 ноября 2008г. № 43-348 «О введении новых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Ершовского муниципального района», Постановлением Правительства Саратовской области от 24.04.2013г. № 205-П «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», и применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – учреждения).

1.2. К учреждениям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, относятся:

муниципальные бюджетные учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта Ершовского муниципального района.

1.3. Положение устанавливает:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Источниками финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений являются субсидии из местного бюджета на выполнение муниципального задания и средства из иных не запрещенных федеральными законами источников

II. Порядок формирования должностных окладов (окладов)

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих учреждений определяются в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации, в соответствии с [таблицей 2](#) приложения N 2 настоящему Положению.

Порядок проведения аттестации специалистов и служащих, включая порядок формирования аттестационных комиссий, устанавливается учреждением самостоятельно.

2.3. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с [таблицей 1](#) приложения N 4 к настоящему Положению.

2.5. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с [таблицей 2](#) приложения N 4 к настоящему Положению.

2.6. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно [таблице 3](#) приложения N 4 к настоящему Положению.

2.7. Оплата труда осуществляется:

по должностям специалистов и служащих - на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, должностям специалистов и служащих в области физической культуры и спорта, образования;

по профессиям рабочих - на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Решением районного собрания Ершовского муниципального района Саратовской области от 25 ноября 2008г. № 43-348 «О введении новых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Ершовского муниципального района» (с изм.от 14.11.2010г. № 70-580, от 11.03.2012г. № 28-155) работникам учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочных работ, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда, включает в себя следующую выплату:

Доплата рабочим, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Рекомендуемые размеры доплат - от 4 до 24 процентов оклада на работах с тяжелыми и вредными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Доплаты распространяются на:

рабочих пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочих котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочих водопроводно-канализационной и энергетической службы (слесарь-сантехник, аппаратчик химводоочистки, машинист насосной установки, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования);

рабочих хозяйственной службы (газосварщик, электрогазосварщик, ремонт и очистка вентиляционных систем, обслуживание канализационных колодцев и сетей);

рабочих, работа которых связана с уборкой туалетов с применением дезинфицирующих средств.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зоны обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплаты работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зоны обслуживания производится работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) производится за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада (оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Решением районного собрания Ершовского муниципального района Саратовской области от 25 ноября 2008г. № 43-348 «О введении новых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Ершовского муниципального района» (с изм.от 14.11.2010г. № 70-580, от 11.03.2012г. № 28-155) работникам учреждений, осуществляющих

деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

водителям автомобиля 2 класса - 10 процентов должностного оклада (оклада);

водителям автомобиля 1 класса - 25 процентов должностного оклада (оклада).

Выплата производится в пределах фонда оплаты труда работников.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам, в которых объемные показатели превышают в два и более раза объемные показатели, предусмотренные для учреждений I группы по оплате труда руководителей.

надбавка за сложность и напряженность;

надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

надбавка за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

4.3.1. выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка руководителям, специалистам и служащим, имеющим ученые степени, почетные звания, награжденным отраслевым почетным знаком, устанавливаемые в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению.

При наличии у работника более одного почетного звания или награды надбавка выплачивается только по одному основанию - максимальному, со дня присвоения почетного звания, награждения отраслевым почетным знаком.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премии за качество (устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных в учреждении критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы) учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам. Единовременные премии могут предусматриваться только за счет экономии фонда оплаты труда.

4.5. Стимулирование работников учреждения осуществляется на основе положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором, согласованным с представительным органом работников.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера создается комиссия с участием представительного органа работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются приказом по учреждению.

4.7. Выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (окладам), определяются исходя из должностного оклада (оклада).

4.8. Объем средств на оплату труда работников учреждений, формируемый за счет ассигнований местного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 20 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения.

V. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Оплата труда руководителя учреждения, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению.

5.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых органами исполнительной власти области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей

учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с [разделом IV](#) настоящего Положения.

Приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений ЕМР Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается главным распорядителем средств местного бюджета, в непосредственном подчинении которого они находятся.

(баллы)

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ), учреждения адаптивной физической культуры и адаптивного спорта, спортивно-тренировочные центры, спортивные (физкультурно-спортивные) центры (клубы), иные учреждения, учредителем которых является орган исполнительной власти района в сфере физической культуры и спорта	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Показатели и порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений Ершовского муниципального района к группам по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства муниципальным учреждением по объемным показателям: общим и специальным:

2.1. Начисление баллов по общим показателям производится за:

1) единицу единовременной пропускной способности:

а) открытого спортивного сооружения – 0,15 балла,

б) крытого спортивного сооружения – 0,2 балла;

2) за каждого работающего по его обслуживанию – 1 балл;

3) наличие собственных технических сооружений (котельная,

очистные,

подстанция, КНС) – 20 баллов (за каждое);

4) наличие собственного медицинского кабинета, здравпункта, оздоровительно-восстановительного центра, буфета, сауны – 15 баллов (за каждое);

5) наличие собственного автотранспортного средства – 3 балла (за каждое);

б) количество проводимых спортивно-массовых мероприятий, соревнований и т.п. – 2 балла (за каждое);

7) наличие зрительских мест на трибунах:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые сооружения	Крытые сооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24

2.2. Определение баллов для отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей устанавливается по специальным показателям:

2.2.1. Плоскостные сооружения (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец. смесь	Гравийное	Деревянное	Асфальтобетон	Искусственная трава	Резиновый, синтетический
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
минифутбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-

Примечания:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

2. При наличии на спортивной площадке спортивно - технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

2.2.2. Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км.):

1,5 - 2 -	10,0
2,5 - 3 -	12,0
3,5 - 5 -	15,0
5,5 - 10 -	20,0

Примечание: При наличии лыжных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

2.2.3. Бассейны, спортивные залы, спортооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в м ²)	Количество баллов и типы сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортооружения с искусственным льдом	
				Крытые	Открытые
До 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65
1601-1800	100	85	66	84	70
1801-2000	105	90	71	89	74
2001-2200	110	94	75	94	78
2201-2400	120	98	79	99	82
2401-2600	125	102	83	104	86
2601-2800	130	106	87	109	90
2801-3000	135	110	91	114	94
3001-3250	140	114	94	119	98
3251-3500	145	118	97	124	102
3501-3750	150	122	100	129	106
3751-4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

3. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Учредитель учреждения устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области физической

культуры, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

Приложение №2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений ЕМР Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ СПОРТИВНО-ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЦЕНТРОВ, СПОРТИВНЫХ (ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ) ЦЕНТРОВ (КЛУБОВ), ИНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ОРГАН ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Таблица 1

Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV
Директор (заведующий) физкультурно-спортивной организации, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	7095	6746	6499	6185
Главный тренер	6746	6499	6185	
Начальник водной станции	5580	5291	5050	4822

Примечание: заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 5 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

Таблица 2

Должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
Должности служащих		
1.	Спортсмен	
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса -призер международных соревнований	7540
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований	6746
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса	6184
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта	5580
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта	5050
	выполнивший нормативные требования программы по виду	4601

	спорта для присвоения I взрослого спортивного разряда	
2.	Дежурный по спортивному залу	4005
Должности специалистов		
1.	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего):	
	высшей категории	5869
	первой категории	5580
	второй категории	5291
	без категории	4822
2.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):	
	высшей категории	5869
	первой категории	5580
	второй категории	5291
	без категории	5050
3.	Старший тренер спортивной сборной команды	6746
4.	Тренер спортивной сборной команды	6499
5.	Специалист спортивной сборной команды:	
	ведущий специалист спортивной сборной команды	5869
	специалист спортивной сборной команды II категории	5291
	специалист спортивной сборной команды I категории	5580
	специалист спортивной сборной команды	5050
6.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники:	
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники I категории	4822
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники II категории	4187
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4005
7.	Хореограф	5291
8.	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	4822

Примечание: лицам, не имеющим среднего профессионального образования, оплата труда по должности инструктора-методиста физкультурно-спортивной организации (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) производится ниже установленного должностного оклада на 4,5 процента.

Приложение №3 к Положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений ЕМР Саратовской
области, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ВСЕХ ТИПОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
---	------------------------	----------------------------

п/п		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Врач-специалист	6499	6185	5869	5580
2.	Старшая медицинская сестра	6185	5869	5580	5291
3.	Медицинская сестра	5580	5291	5050	4822
4.	Медицинская сестра по массажу	5808	5520	5232	4991

Приложение №4 к Положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений ЕМР Саратовской
области, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ВСЕХ ТИПОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Таблица 1

Должностные оклады служащих

N п/п	Наименование должности	В учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, кроме учреждений среднего профессионального образования
1.	Руководящие должности	
1.1.	Главный инженер: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	7540 7095 6746 6499
1.2.	Главные: механик, энергетик: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	7095 6746 6499 6185
1.3.	Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6499 6185 5869 5580
1.4.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, гражданской обороны, службы хозяйственного, кроме указанного в числе основного отдела) учреждения: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	5869 5580 5291 5050
1.5.	Начальник гаража: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6499 6185 5580 5050
1.6.	Начальник (заведующий) мастерской: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6499 5580 5050 4822

1.7.	Заведующий столовой: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6185 5580 4822 4601
1.8.	Начальник участка, заведующий производством (шеф-повар): I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	5869 5291 4822 4601
1.9.	Заведующий общежитием: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	5869 5291 4601 4366
1.10.	Мастер участка: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	5291 4822 4601 4366
1.11.	Заведующий центральным складом	4366
1.12.	Заведующий канцелярией, машинописным бюро, складом	4187
1.13.	Комендант	4187
1.14.	Заведующий: архивом бюро пропусков камерой хранения хозяйством экспедицией	4005
2.	Специалисты	
2.1.	Ведущий: программист, электроник, архитектор, конструктор	6185
2.2.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог, методист, специалист по размещению государственного заказа	5580
2.3.	I категории: программист, электроник, архитектор, конструктор	5580
2.4.	I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог, методист, специалист по размещению государственного заказа	5050
2.5.	II категории: программист, электроник, архитектор, конструктор	5050
2.6.	II категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог, методист, специалист по размещению	4822

	государственного заказа	
2.7.	Старший техник всех специальностей I категории	4822
2.8.	Бухгалтер II категории	4601
2.9.	Без категории: программист, электроник, бухгалтер-ревизор	4601
2.10.	Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, эколог, специалист (по кадрам, гражданской обороне)	4366
2.11.	Техник всех специальностей II категории, бухгалтер, старший инспектор, старший диспетчер, администратор (кроме учреждений культуры и искусства)	4187
2.12.	Техник всех специальностей без квалификационной категории, инспектор, диспетчер	4005
3.	Технические исполнители	
3.1.	Секретарь руководителя	4366
3.2.	Инкассатор, кассир, лаборант, машинистка I категории, статистик	4005
3.3.	Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу гостиницы, комнаты отдыха, общежития и др.), калькулятор, учетчик, экспедитор, машинистка II категории; оператор диспетчерской службы; секретарь-машинистка	3916
3.4.	Старший лаборант	4187

Таблица 2

Оклады по профессиям рабочих бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения среднего профессионального образования	5658	5681	5753	5885	6152	6413	6759	7084
Учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, за исключением учреждений среднего профессионального образования	3850	3866	3916	4005	4187	4366	4601	4822

Таблица 3

Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих областных государственных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, постоянно занятых на важных и

ответственных работах

N п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
		в учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, за исключением учреждений среднего профессионального образования
1.	Водитель автомобиля <*>	5291
2.	Газосварщик	5050
3.	Жестянщик	5050
4.	Оператор котельной	5050
5.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	5291
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5050
7.	Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.)	5050
8.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5050
9.	Слесарь-ремонтник	5050
10.	Слесарь-сантехник	5050
11.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5050
12.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	5050
13.	Столяр строительный	5050
14.	Тракторист	5050
15.	Электромеханик (всех наименований)	5050
16.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5050
17.	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	5291
18.	Электрогазосварщик	5050
19.	Электросварщик ручной сварки	5050
20.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	5050

<*> Оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обучающихся (воспитанников); при работе на оперативных автомобилях.

Примечание: к высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

**Приложение №5 к Положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений ЕМР Саратовской
области, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта**

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, КРОМЕ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ИМЕЮЩИМ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ, ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ, НАГРАЖДЕННЫМ
ОТРАСЛЕВЫМ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ**

Работникам, имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности (за исключением лиц, занимающих должности научно-педагогических работников)	30 процентов должностного оклада
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности (за исключением лиц, занимающих должности научно-педагогических работников)	20 процентов должностного оклада
Работникам, имеющим почетное звание "Народный" (в том числе получившим почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	30 процентов должностного оклада
Работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный" (в том числе получившим почетное звание "Заслуженный тренер, работник физической культуры и спорта..." в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	20 процентов должностного оклада
Работникам, имеющим почетные звания "Мастер спорта международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	20 процентов должностного оклада
Работникам, награжденным отраслевым почетным знаком	10 процентов должностного оклада

Примечание: ежемесячные надбавки устанавливаются работникам при условии соответствия ученой степени, почетного звания, почетного знака профилю выполняемой работы.

Надбавка при присвоении почетного звания, отраслевого почетного знака устанавливается со дня присвоения почетного звания, знака; при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника более одной ученой степени, более одного почетного звания надбавка производится только по одному основанию - максимальному.