



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04.2013г. № 339
г. Ершов

Об утверждении районной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ершовском муниципальном районе» на 2013-2015 годы

Руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 35 Устава Ершовского муниципального района администрация Ершовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить районную целевую Программу «Улучшение условий и охраны труда в Ершовском муниципальном районе» на 2013-2015 годы согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по социальным вопросам администрации Ершовского муниципального района И.Н.Усенину.

Глава администрации

С.А.Зубрицкая

**Районная целевая программа
«Улучшение условий и охраны труда в Ершовском муниципальном
районе» на 2013-2015 годы**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Районная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Ершовском муниципальном районе» на 2013-2015 годы (далее – Программа)
Заказчик Программы	Администрация Ершовского муниципального района
Основной разработчик Программы	Администрация Ершовского муниципального района.
Цель и задачи Программы	<p><u>Цель программы</u>– улучшение условий и охраны труда для снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранение жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности.</p> <p><u>Задачи Программы</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;повышение качества условий труда на рабочих местах;организация обучения по охране труда;пропаганда здоровых и безопасных условий труда. <p><u>Важнейшие целевые показатели Программы:</u></p> <ul style="list-style-type: none">численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 100 работающих;финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника (руб.);количество рабочих мест, на которых проведена аттестация в текущем году (тыс. ед.), в том числе: в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания

	<p>населения ;</p> <p>удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда от общего количества работников (%);</p> <p>количество руководителей и специалистов, муниципальных учреждений социальной сферы, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях (чел.);</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2013-2015 годы, в том числе:</p> <p>I этап - 2013 год;</p> <p>II этап - 2014 год;</p> <p>III этап - 2015 год.</p>
Исполнители основных мероприятий Программы	<p>Администрация Ершовского муниципального района, управление образования администрации Ершовского муниципального района.</p>
Объем и источники финансирования	<p>объем финансового обеспечения Программы за счет средств местного бюджета составит <u>16,0</u> тыс. рублей (прогнозно), в том числе по годам:</p> <p>2013г. – 4,5 тыс. руб.;</p> <p>2014г. – 4,9 тыс. руб.;</p> <p>2015г. – 7,6 тыс. руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Улучшение условий труда, предупреждение и снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, сокращение государственных расходов, связанных со страховыми выплатами пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>
Система организации и контроля за исполнением Программы	<p>Контроль за ходом выполнения мероприятий программы осуществляется заказчиком Программы в соответствии с Положением о порядке принятия решений о разработке долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации, утвержденным постановлением администрации Ершовского муниципального района от 17.03.2010г.№259.</p>

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений. Претворение ее в жизнь предусматривает совместные действия органов государственной власти области, органов надзора и контроля, местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов района.

Однако состояние условий и охраны труда на ряде предприятий и организаций района остается неудовлетворительным.

Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительность жизни населения района. По подсчетам ученых создание достойных условий труда может увеличить продолжительность жизни работающего до 8 лет. Неудовлетворительные условия труда продолжают оставаться основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии.

Обеспечение безопасности труда работников на предприятиях нередко производится по остаточному принципу. Стремление экономить на охране труда продолжает негативно влиять на состояние условий труда, заставляет работников рисковать собственным здоровьем и жизнью ради сохранения места работы.

Основными причинами производственного травматизма и профессиональных заболеваний в районе являются:

- низкие темпы обновления производственных фондов, эксплуатация неисправного, выработавшего свой ресурс оборудования;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение технологической, производственной и трудовой дисциплины;
- недостатки в обучении работников безопасным приемам труда;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение правил дорожного движения;
- воздействие движущихся, вращающихся предметов и деталей .

В целях дальнейшего снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда, необходимо продолжить работу в рамках районной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ершовском муниципальном районе» на 2013-2015 годы, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебных и других мероприятий. Реализация районной целевой программы обеспечит преемственность и развитие результатов предыдущих районных программ по охране труда.

Улучшение условий труда, создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, наряду с другими факторами помогут улучшить демографическую ситуацию в районе.

Социально-экономический эффект от реализации основных мероприятий Программы будет выражаться в снижении производственного травматизма; повышении объёма средств, направляемых работодателями на улучшение условий труда работников; сокращении страховых выплат из Фонда социального страхования за счет уменьшения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; сокращении потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности вследствие травматизма; снижении размера издержек, связанных с обеспечением компенсаций для работающих во вредных условиях труда.

Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости повлечет также сокращение косвенных убытков, к которым можно отнести стоимость амбулаторного (поликлинического) лечения, а также условные материальные потери в результате недополученной продукции за время болезни, потери вследствие простоев оборудования, расходы, связанные с расследованием несчастных случаев, и другие.

Программа, подготовленная на основе анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях района, отражает современные подходы к данной проблеме. Программа сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

2. Цель и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Цель Программы – снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранение жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности, улучшение условий труда.

Задачи Программы:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества условий труда на рабочих местах;
- организация обучения по охране труда;
- пропаганда здоровых и безопасных условий труда.

Реализация Программы осуществляется с 2013 по 2015 годы.

I этап - 2013 год;

II этап - 2014 год;

III этап - 2015 год.

3. Система программных мероприятий

Достижение цели и решение поставленных задач осуществляется через комплекс мероприятий. Перечень мероприятий Программы представлен в приложении к Программе.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Объем финансового обеспечения Программы за счет средств местного бюджета составит 16,0 тыс. рублей (прогнозно),

в том числе по годам:

2013г. – 4,5 тыс. руб.;

2014г. – 4,9 тыс. руб.;

2015г. – 7,6 тыс. руб.

5. Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Организацию выполнения Программы осуществляет муниципальный заказчик – администрация Ершовского муниципального района.

Контроль за ходом выполнения мероприятий программы осуществляется заказчиком Программы в соответствии с Положением о порядке принятия решений о разработке долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации, утвержденным постановлением администрации Ершовского муниципального района от 17.03.2010г.№259.

Ответственными за выполнение мероприятий Программы в установленные сроки являются исполнители программы.

В ходе реализации Программы отдельные ее мероприятия в установленном порядке могут уточняться.

6. Оценка эффективности реализации Программы.

Социально-экономический эффект от выполнения Программы будет заключаться в:

- снижении производственного травматизма не менее чем на 10 процентов, что создаст предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте;

- сокращение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам.

Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости повлечет также сокращение косвенных убытков, к которым можно отнести стоимость амбулаторного (поликлинического) лечения, а так же условные материальные потери в результате недополученной продукции

за время болезни, потери вследствие простоев оборудования, расходы, связанные с расследованием несчастных случаев и другие.

Общэкономический эффект от внедрения мероприятий по улучшению условий и охраны труда проявится в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате уменьшения потерь организаций, связанных с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, расходов на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части сокращения страхового тарифа и использования части средств социального страхования на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний.

Приложение
к долгосрочной районной целевой
программе «Улучшение условий
и охраны труда в Ершовском районе
на 2013-2015 годы»

Система мероприятий
по реализации районной целевой программы
«Улучшение условий и охраны труда в Ершовском районе» на 2013-2015 годы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполне ния	Ответственные исполнители	Объем финансирования, тыс.руб.				Ожидаемые результаты
				всего	2013г.	2014г.	2015г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда								
1.1	Разработка проекта программы улучшения условий и охраны труда в Ершовском муниципальном районе на 2016-2018 годы	2015 год	администрация ЕМР					совершенствование системы управления охраной труда в районе
1.2	Приобретение необходимых законодательных и иных нормативных правовых актов, технической литературы вопросам охраны и безопасности труда	2013-2015 годы	администрация ЕМР	2,5	0,2	1,0	1,3	совершенствования профессиональных знаний
2. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях и учреждениях района								
2.1	Проведение в рамках Недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда – 28 апреля, семинаров, лекций, «круглых столов», расширенных заседаний районной	2013-2015 годы	председатель комитета по социальным вопросам администрации ЕМР, специалист по охране труда	2,5	0,2	1,5	1,8	привлечение внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, обеспечению здоровых и безопасных условий

	межведомственной комиссии по охране труда		администрации ЕМР					
2.2	Разработка рекомендаций, памяток, по вопросам безопасности и охраны труда для работодателей и представительных органов работников	2013-2015 годы	специалист по охране труда администрации ЕМР	0,45	0,05	0,2	0,2	повышение информированности по вопросам охраны труда
	Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда	2013-2015 годы	администрация ЕМР					рассмотрение вопросов и подготовки предложений в области охраны труда
2.3	Оказание методической помощи службам охраны труда в организациях района	2013-2015 годы	специалист по охране труда администрации ЕМР					повышение информированности специалистов по охране труда
2.4	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей района	отдел по труду один раз в полугодие	специалист по охране труда администрации ЕМР					контроль за состоянием условий и охраны труда и принятию мер по предупреждению и снижению уровня производственного травматизма
2.5	Содействие проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях района	2013-2015 годы	специалист по охране труда администрации ЕМР					проведение аттестации в 2013г.- на 70 рабочих местах В 2014 г.- на 50 рабочих местах, В 2015 г. – на 200 рабочих местах
2.6	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных учреждениях образования, культуры	2013-2015 годы	управление образования администрации ЕМР, отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации ЕМР					улучшение условий труда работников социальной сферы района

3. Информационное обеспечение , пропаганда улучшений условий и безопасности труда, обучение и повышение квалификации по охране труда								
4.1	Публикация в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте администрации ЕМР информации по вопросам охраны и безопасности труда	2013-2015 годы	председатель комитета по социальным вопросам администрации ЕМР, специалист по охране труда администрации ЕМР					повышение информированности населения по вопросам охраны труда
4.2	Организация и проведение семинаров-совещаний, конференций по вопросам охраны труда	2013-2015 годы	председатель комитета по социальным вопросам администрации ЕМР, специалист по охране труда администрации ЕМР					предупреждение и снижение уровня производственного травматизма
4.3	Проведение районного смотра – конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в Ершовском районе»	2014-2015 годы	председатель комитета по социальным вопросам администрации ЕМР, специалист по охране труда администрации ЕМР	4,1		2,0	2,1	пропаганда и воспитание культуры охраны труда
4.4	Проведение районного этапа конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	2013-2015 годы	управление образования администрации ЕМР					пропаганда и воспитание культуры охраны труда
4.5	Подготовка докладов главе администрации Ершовского муниципального района о состоянии условий и охраны труда в организациях района	Ежегодно в срок до 1 апреля, следующе го за отчетным	специалист по охране труда администрации ЕМР					информирование главы администрации района

		годом						
4.6	Организация обучения по охране труда по краткосрочной программе (40 часов) работников учреждений и организаций всех форм собственности	2013-2015 годы	председатель комитета по социальным вопросам администрации ЕМР, специалист по охране труда администрации ЕМР (набирает группы)					обучить в: 2013 г. – 90 человек 2014 г.- 110 человек 2015 г. -140 человек
4.7	Обучение по охране труда по краткосрочной программе (40 часов) работников администрации ЕМР	2013-2015 годы	председатель комитета по социальным вопросам администрации ЕМР, специалист по охране труда администрации ЕМР	6,0	4,0		2,0	обучить в : 2013г.- 2 чел 2015г. – 1чел.
5. Совершенствование межведомственного взаимодействия по вопросам социального партнерства								
5.1	Оказание консультативной , методической помощи работодателям и представительным органам работников в порядке ведения коллективных переговоров,, заключение коллективных договоров, соглашений	2013-2015 годы	специалист по охране труда администрации ЕМР					повышение качества ведения коллективных договоров , соглашений
5.2	Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений	один раз в год	специалист по охране труда администрации ЕМР					получение информации о количестве и содержании заключенных коллективных договоров и соглашений
	Разработка методических рекомендаций, памяток, пособий по вопросам	2013-2015 годы	специалист по охране труда	0,45	0,05	0,2	0,2	повышение информированности по вопросам охраны

	социально-трудовых отношений для работодателей и представительных органов работников							труда
5.3	Контроль за ходом реализации ежегодных планов совместных действий по охране труда в период полевых работ на предприятиях сельского хозяйства района	2013-2015 годы	отдел по аграрной политике и природопользованию администрации ЕМР, специалист по охране труда администрации ЕМР					сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности
	ИТОГО			16,0	4,5	4,9	7,6	