



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.09.2016г. № 620

О внесении изменений в постановление главы администрации ЕМР № 637- П от 14.07.2008 г.

В соответствии с постановлением правительства Саратовской области от 29 августа 2016 года № 457-П, руководствуясь Уставом Ершовского муниципального района Саратовской области, администрация Ершовского муниципального района Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главы администрации Ершовского муниципального района Саратовской области от 14.07.2008 г. № 637 П «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ершовского муниципального района» следующие изменения:

- наименование изложить в следующей редакции:

«О новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить методику формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, согласно приложению.»;

- пункты 2,3,4 признать утратившими силу;

- в приложении:

наименование изложить в следующей редакции:

«Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту:

слово «учащиеся» в различных падежах заменить словом «обучающиеся» в соответствующих падежах;

слова «общеобразовательное учреждение», «образовательное учреждение» в различных падежах и числах заменить словом «учреждение» в соответствующих падежах и числах;

слова «педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс» в различных падежах заменить словами «педагогические работники» в соответствующих падежах;

слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах;

слово «поощрительные» в различных падежах заменить словом «стимулирующие» в соответствующих падежах;

в пункте 1:

часть первую изложить в следующей редакции:

«1. Настоящая Методика применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - учреждения, учреждение) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, в отношении которых министерство образования области выполняет функции и полномочия учредителя, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.»;

абзац второй части второй изложить в следующей редакции:

«базовая часть фонда оплаты труда - гарантированная заработная плата административно-управленческого персонала, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - педагогические работники), иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения.»;

в пункте 1б часть шестую изложить в следующей редакции:

«Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым учреждением самостоятельно по направленности образовательных программ, формам обучения, в том числе для обучения детей-инвалидов по адаптированным общеобразовательным программам, по определенной в настоящей методике

формуле в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогических работников (ФОТаз).»;

в пункте 19 слова «Законом Саратовской области «Об образовании» заменить словами «Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области»;

дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. Повышающий коэффициент за обучение детей-инвалидов по основным общеобразовательным программам (И) составляет 1,2.»;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} \times \text{И} + \text{Днз} + \text{П}$, где:

О - оклад педагогического работника;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения. При расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса. В малокомплектном учреждении рекомендуется использовать среднюю наполняемость классов на соответствующей ступени обучения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения;

И - повышающий коэффициент за обучение детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в приложении № 2 к настоящей Методике);

П - увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющий 100 рублей.

Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.»;

раздел VII «Гарантии работникам образовательных учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда» признать утратившим силу;

в пункте 29 слова «Законом Саратовской области «Об образовании» заменить словами «Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области»;

пункты 31, 32 изложить в следующей редакции:

«31. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Численность обучающихся в учреждении, из них: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей; дети с ограниченными возможностями Здоровья	из расчета за каждого обучающегося	0,3
			0,5
			0,5
2.	Численность работников в учреждении	из расчета за каждого работника; дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию; дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего высшую квалификационную категорию; дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего ученую степень; дополнительно наличие у работников государственных наград от 1 до 5 процентов коллектива; от 5 до 10 процентов; от 10 до 20 процентов; свыше 20 процентов	1
			0,5
			1
			1,5
			5
			10
			15
			20
3.	Количество реализуемых образовательных программ	из расчета за каждую программу	10

4.	Количество в учреждении рабочих мест, соответствующих условиям труда	из расчета за каждое рабочее место, соответствующее условиям труда	0,1
5.	Наличие в учреждении оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видео-, аудиозалов, лингафонных кабинетов	из расчета за каждый класс	10
6.	Наличие в учреждении оборудованного лицензированного медицинского кабинета, физиокабинета, стоматологического кабинета	из расчета за каждый вид	10
7.	Наличие в учреждении подсобного хозяйства, парникового хозяйства, возделываемого земельного участка (не менее 0,5 га), теплиц	наличие	20
8.	Наличие в учреждении и использование в образовательном процессе оборудованных учебных мастерских	из расчета за каждую	10
9.	Наличие в учреждении и использование оборудованной комнаты психологической разгрузки, сенсорной комнаты	из расчета за каждую	10
10.	Наличие в учреждении различных форм организации образовательного процесса (обучение на дому, дистанционное обучение и иные формы)	из расчета за каждую форму	10
11.	Наличие в учреждении кабельного телевидения, локальной компьютерной сети	из расчета за каждый вид	10
12.	Наличие в учреждении оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного) залов	из расчета за каждый вид	ю, но не более 20
13.	Наличие собственной котельной	наличие	10
14.	Количество обучающихся в учреждении, посещающих секции, кружки, студии, организованные на базе образовательных организаций дополнительного образования детей, учреждений культуры	из расчета за каждого обучающегося	0,3
15.	Наличие постоянно действующего сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	наличие	10
16.	Наличие структурных подразделений в соответствии с уставом учреждения, в том числе детских оздоровительных лагерей	из расчета за каждое структурное подразделение	10 20
17.	Организация и проведение на базе учреждения педагогической практики студентов профессиональных образовательных организаций	из расчета за каждого студента	0,5
18.	Обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в учреждении	обеспечено	10

19.	Наличие статуса инновационной, экспериментальной площадки, ресурсного центра регионального (федерального) уровней	наличие	10
20.	Наличие в учреждении групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	за наличие до 4 групп, 4 и более группы	10 30
21.	Охват выпускников учреждения услугой постинтернатного сопровождения	из расчета за каждого обучающегося	0,5

Примечание: При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

32. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководящих работников по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
I группа	II группа	III группа	IV группа
свыше 350	до 350 включительно	до 250 включительно	до 150 включительно

в приложении № 1 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

в части первой:

слова «по согласованию с представительным органом» заменить словами «с учетом мнения представительного органа»;

слова «, непосредственно осуществляющих учебный процесс» исключить;

пункт 1 таблицы изложить в следующей редакции:

1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	в соответствии со ст. 147 ТК РФ

в приложении № 2 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам: нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах;

в подпункте «в» слово «учащихся» заменить словом «обучающихся»;

в приложении № 3 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам: нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах, слово «учащихся» заменить словом «обучающихся»;

в пункте 1.1. слова «Законом Российской Федерации «Об образовании» заменить словами «Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;

в пункте 3.2. слова «регламентируются следующими документами:» заменить словами «регламентируют следующие документы:»;

пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за период с сентября по декабрь текущего года показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. Указанная выплата производится равными долями ежемесячно с сентября по декабрь. Аналогично осуществляется расчет с января по июнь.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий оплачивается исходя из заработной платы педагогического работника учреждения, установленной при тарификации с учетом стимулирующих выплат.»;

в таблице: в пункте 1:

в наименовании показателя 4 слова «по программам коррекционно-развивающего обучения» заменить словами «по адаптированным образовательным программам»;

в пункте 3:

показатель 1 изложить в следующей редакции:

1) Доля обучающихся от выпускников данного педагога, допущенных до итоговой аттестации и успешно сдавших ЕГЭ				выставляется максимальный возможный балл
менее 70%	70-79%	80-90%	100%	
0	5	12	17	

в приложении № 4 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам: нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту:

слово «педагог» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах;

слово «учащиеся» в различных падежах заменить словом «обучающиеся» в соответствующих падежах;

слово «учитель» в различных падежах и числах заменить словами «педагогический работник» в соответствующих падежах и числах;

в пункте 1.2. слово «Премирование» заменить словом «Стимулирование»; пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«10. Учредитель формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений (далее - комиссия) из числа представителей учредителя, профсоюзных органов, общественности (по согласованию) и представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для стимулирования руководителей.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение о стимулировании и размере стимулирующей выплаты открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии учредитель издает приказ о стимулировании.»;

пункты 4.1.,4.2. изложить в следующей редакции:

«4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому руководителю.

Денежный вес (в рублях) каждого балла рассчитывается путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей, запланированного на период с сентября по декабрь текущего года включительно, на максимальное количество баллов всех руководителей.

4.2. Размер стимулирующих выплат каждому руководителю учреждения за период с сентября по декабрь текущего года рассчитывается путем умножения денежного веса 1 балла на сумму баллов каждого руководителя. Стимулирующая выплата выплачивается равными долями ежемесячно с сентября по декабрь. Аналогично осуществляется расчет с января по июнь.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы руководителя учреждения, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий оплачивается исходя из установленной заработной платы руководителя учреждения с учетом стимулирующих выплат.»;

в таблице:

в пункте 1:

показатель 2 изложить в следующей редакции:

2) Доля обучающихся 11-х классов, получивших аттестат о полном общем образовании				выставляется максимальный возможный балл
до 80%	80-89%	90-99%	100%	
0	10	25	30	

в пункте 4:

в наименовании слово «общеобразовательного» исключить;

в наименовании показателя 5 слова «с материалами о реализации КПО» исключить;

в пункте 5:

наименование показателя 3 изложить в следующей редакции:

«3) Размещение на официальном сайте по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в установленные сроки государственного задания, отчета о выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) учреждениями и другой информации, перечень которой определен законодательством»;

в приложении № 5 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений Ершовского района, реализующих образовательные программы дошкольного, дополнительного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам»;

по тексту:

слово «учащиеся» в различных падежах заменить словом «обучающиеся» в соответствующих падежах;

в графе семнадцатой «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности» раздела «Социальный педагог» таблицы слова «образовательного учреждения» заменить словом «учреждения»;

в пункте 2 слова «, непосредственно осуществляющих учебный процесс» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2016г.

3. Сектору по информатизационным технологиям и программного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ершовского муниципального района в сети Интернет.

Глава администрации

С.А. Зубрицкая