



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2016г. № 658

г. Ершов

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления Ершовского муниципального района до 2020 года»

Руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Ершовского муниципального района, администрация Ершовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципального управления Ершовского муниципального района до 2020 года» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 года

3. Сектору по информационным технологиям и программного обеспечения администрации ЕМР разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ершовского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

4. Контроль за настоящим постановлением возложить на руководителя аппарата администрации ЕМР, начальника отдела по организационным вопросам и взаимодействию с органами МСУ Калинину С.В.

Глава администрации

С.А.Зубрицкая

Приложение к постановлению
администрации Ершовского
муниципального района
от 12.10.2016г. № 658

Муниципальная программа
«Развитие муниципального управления Ершовского
муниципального района до 2020 года»

Паспорт
муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципального управления Ершовского муниципального района до 2020 года(далее муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация ЕМР
Соисполнители муниципальной программы	Руководитель аппарата администрации ЕМР, начальник отдела по организационным вопросам и взаимодействию с органами местного самоуправления администрации ЕМР, отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР, отдел муниципальных заказов и координации муниципальных закупок администрации ЕМР,отдел строительства, архитектуры и благоустройства администрации ЕМР.
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Развитие местного самоуправления в Ершовском муниципальном районе», Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе».
Утверждаемые ведомственные целевые программы в сфере реализации муниципальной программы	Отсутствует

Цели муниципальной программы	<p>Повышение качества и эффективности административно-управленческих процессов, повышение уровня удовлетворенности населения предоставляемыми муниципальными услугами, содействие созданию комфортных условий проживания во всех населенных пунктах, содействие органам местного самоуправления поселений в реализации полномочий, определенных законодательством;</p> <p>Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в органах местного самоуправления Ершовского муниципального района;</p> <p>Создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления Ершовского муниципального района.</p>				
Задачи муниципальной программы	<p>Укрепление материально технической базы, оснащение рабочих мест по специалистам администрации;</p> <p>поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе путем содействия в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров органов местного самоуправления.</p>				
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<p>увеличить долю муниципальных образований Ершовского муниципального района, имеющих утвержденные в установленном порядке границы;</p> <p>Обеспечить условия для эффективного осуществления полномочий администрации ЕМР</p> <p>повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;</p> <p>обеспечить устойчивое развитие кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы;</p> <p>создать условия для развития муниципальной службы, а также повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.</p>				
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2017-2020гг.				
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам	расходы (тыс. рублей.)				
бюджет района	3820,0	930,0	930,0	980,0	980,0

федеральный бюджет (прогнозно)	0	0	0	0	0
областной бюджет (прогнозно)	0	0	0	0	0
внебюджетные источники (прогнозно)	0	0	0	0	0
Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы)	1. Степень эффективной деятельности органов местного самоуправления до 55% к 2020 году.; 2. Усовершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы до 100% к действующему законодательству по вопросам муниципальной службы; 3. Увеличение числа муниципальных служащих, повысивших уровень профессиональной подготовки до 21 % от общего количества муниципальных служащих, замещающих на постоянной основе должности муниципальной службы в администрации Ершовского муниципального района до 2020 года.				

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия.

Органы местного самоуправления в настоящее время ответственны за решение 38 вопросов местного значения (в сельских – 21 вопрос).

Важным инструментом для оценки качества муниципального управления являются:

оценка результативности деятельности (на основе количественных показателей и их динамики);

оценка удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления позволяет стимулировать органы местного самоуправления к работе по улучшению качества жизни населения.

Положительный социально-экономический климат возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти,

нестабильные социально-экономические процессы в муниципальном образовании.

2. Цели, задачи муниципальной программы

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации программы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами муниципальной политики в сфере реализации программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями программы являются:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности за счет укрепления материально-технической базы;

совершенствование организации муниципальной службы Ершовского муниципального района, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами программы являются:

совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;

оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности

муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление управленческого кадрового потенциала Ершовского муниципального района.

3. Целевые показатели программы

Основными показателями программы являются:

- степень эффективной деятельности органов местного самоуправления до 55% к 2020 году.;

- усовершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы до 100% к действующему законодательству по вопросам муниципальной службы к 2020 году.;

-увеличение числа муниципальных служащих, повысивших уровень профессиональной подготовки до 21 % от общего количества муниципальных служащих, замещающих на постоянной основе должности муниципальной службы в администрации Ершовского муниципального района к 2020 году.

Основные целевые показатели представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

4. Прогноз конечных результатов программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основными ожидаемыми результатами реализации муниципальной программы должно стать достижение следующих показателей:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей;

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих Ершовского муниципального района.

Срок реализации муниципальной программы 2017-2020г.

5.Перечень основных мероприятий

Перечень основных мероприятий представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

6. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

Общий объем финансирования программы – 3820,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год –930,0 тыс. рублей;

2018 год – 930,0 тыс. рублей;

2019 год – 980,0 тыс. рублей;

2020 год – 980,0 тыс. рублей;

по источникам финансирования:

бюджет района – 3820,0 тыс. рублей;

областной бюджет – могут привлекаться средства областного бюджета;

федеральный бюджет – могут привлекаться средства федерального бюджета;

внебюджетные средства – могут привлекаться средства внебюджетных источников.

7. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К их числу относятся недостаточность технической и нормативной правовой поддержки муниципальной программы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов.

Также возможны финансовые риски, вызванные недостаточностью и несвоевременностью финансирования из районного бюджета.

Подпрограмма 1 «Развитие местного самоуправления в Ершовском муниципальном районе»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Развитие местного самоуправления в Ершовском муниципальном районе» (далее подпрограмма)				
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел по информатизации и программному обеспечению администрации Ершовского муниципального района.				
Соисполнители подпрограммы	Руководитель аппарата администрации ЕМР, отдел муниципальных заказов и координации муниципальных закупок администрации ЕМР, отдел строительства, архитектуры и благоустройства администрации ЕМР.				
Цели подпрограммы	Повышение качества и эффективности административно-управленческих процессов, повышение уровня удовлетворенности населения предоставляемыми муниципальными услугами, содействие созданию комфортных условий проживания во всех населенных пунктах, содействие органам местного самоуправления поселений в реализации полномочий, определенных законодательством.				
Задачи подпрограммы	содействие в решении вопросов местного значения, в том числе путем укрепления материально-технической базы органов местного самоуправления;				
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	повысить уровень развития социальной и инженерной инфраструктуры за счет приобретения автотранспорта и коммунальной техники; увеличить долю муниципальных образований Ершовского муниципального района, имеющих утвержденные в установленном порядке границы.				
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2017-2020 годы				
Объемы финансового обеспечения муниципальной подпрограммы, в том числе по годам:	расходы (тыс. рублей.)				
	всего	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
бюджет района	3620,0	880,0	880,0	930,0	930,0

федеральный бюджет (прогнозно)					
областной бюджет (прогнозно)					
внебюджетные источники (прогнозно)					
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	1. Степень эффективной деятельности органов местного самоуправления до 55% к 2020 году.;				

1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы.

Местное самоуправление представляет собой один из важнейших институтов гражданского общества.

Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» закреплены вопросы местного значения, реализация которых относится к компетенции органов местного самоуправления. Большая часть вопросов местного значения направлена на обеспечение населения необходимыми социальными услугами и формирование комфортной среды обитания человека.

В настоящее время органы местного самоуправления района при реализации полномочий по решению вопросов местного значения столкнулись с рядом проблем, среди которых наиболее актуальными являются:

- 1) высокий уровень изношенности муниципального имущества;
- 2) ненадлежащее состояние объектов благоустройства, уличного освещения, недостаточное озеленение улиц в муниципальных образованиях;
- 3) высокая доля муниципальных дорог и сооружений на них, находящихся в аварийном состоянии;
- 4) несоответствие муниципальных учреждений современным санитарно-эпидемиологическим и противопожарным требованиям.

В условиях ограниченности финансовых ресурсов органы местного самоуправления вынуждены заниматься решением текущих задач, откладывая на перспективу улучшение материально-технического состояния муниципального имущества, проведение работ по благоустройству, строительство и ремонт дорог местного значения.

Подпрограмма призвана обеспечить внедрение системной практики стимулирования органов местного самоуправления района к эффективной реализации полномочий, закрепленных за муниципальными образованиями.

Невозможность решения вопросов содействия развитию местного самоуправления без использования программно-целевого метода обусловлена рядом объективных причин:

многообразием, сложностью и масштабностью задач по содействию органам местного самоуправления в реализации закрепленных за ними полномочий;

участием в этом процессе абсолютно всех муниципальных образований района;

необходимостью разработки и реализации комплекса мероприятий, согласованных по целям, ресурсам, срокам выполнения; объективной необходимостью продолжения положительных тенденций, сформировавшихся в ходе реализации программных мероприятий в предшествующие годы.

2. Цели, задачи Подпрограммы.

Целью подпрограммы является содействие органам местного самоуправления в реализации полномочий, определенных законодательством, повышении качества и эффективности административно-управленческих процессов, повышении уровня удовлетворенности населения предоставляемыми муниципальными услугами, содействие созданию комфортных условий проживания во всех населенных пунктах.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих основных задач:

содействие в решении вопросов местного значения, в том числе путем укрепления материально-технической базы органов местного самоуправления;

содействие в развитии территориальных и организационных основ местного самоуправления;

информационно-аналитическое и методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

3. Целевые показатели Подпрограммы.

Основным целевым показателем подпрограммы является степень эффективной деятельности органов местного самоуправления, степень укомплектованности органов местного самоуправления материально-техническими средствами для решения вопросов местного значения.

Основные целевые показатели подпрограммы указаны в приложении № 1 к муниципальной программе.

4. Перечень основных мероприятий Подпрограммы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы указаны в приложении № 2 к муниципальной программе.

5. Объем финансового обеспечения реализации Подпрограммы.

Общий объем финансирования программы – 3620 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 880,0 тыс. рублей;

2018 год – 880,0 тыс. рублей;

2019 год – 9300,0 тыс. рублей;

2020 год – 930,0 тыс. рублей;

по источникам финансирования:

бюджет района – 3620 тыс. рублей;

Основные сведения об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы указаны в приложении № 3 к муниципальной программе.

6. Анализ рисков реализации Подпрограммы.

Невыполнение целевых показателей и показателей результативности подпрограммы в полном объеме может быть обусловлено рисками, которые возможны из-за недостаточности и несвоевременности финансирования из районного бюджета.

Преодоление финансовых рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий из районного бюджета, а так же путем перераспределения финансовых ресурсов районного бюджета.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматривается:

осуществление контроля исполнения мероприятий подпрограммы;
контроль достижения конечных результатов и эффективного использования финансовых средств подпрограммы.

Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе»

Паспорт Подпрограммы

Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе(далее подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации Ершовского муниципального района.
Соисполнители подпрограммы	Отсутствует
Цели подпрограммы	Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в органах местного самоуправления Ершовского муниципального района; Развитие профессиональной служебной деятельности граждан на должностях муниципальной службы по решению вопросов местного значения, исполнению отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих; Создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления.
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и прекращением; Исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий; Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; Повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата; Повышение эффективности и результативности муниципальной службы; Повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг; Повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);

	<p>Рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, создание условий для их должностного роста;</p> <p>Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации.</p>				
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация Подпрограммы позволит достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -повышение профессионального уровня муниципальных служащих; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы; - реализация Подпрограммы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы. 				
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2017-2020 годы				
Объемы финансового обеспечения муниципальной подпрограммы, в том числе по годам:	расходы (тыс. рублей.)				
	всего	2017г.	2018г.	2019г	2020г.
бюджет района	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0
федеральный бюджет (прогнозно)	0	0	0	0	0
областной бюджет (прогнозно)	0	0	0	0	0
внебюджетные источники (прогнозно)	0	0	0	0	0
Целевые показатели подпрограммы (индикаторы)	<p>Усовершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы до 100% к действующему законодательству по вопросам муниципальной службы;</p> <p>Увеличение числа муниципальных служащих, повысивших уровень профессиональной подготовки до 21 % от общего количества муниципальных служащих, замещающих на постоянной основе должности муниципальной службы в администрации Ершовского муниципального района к 2020 году.</p>				

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Подпрограмма разработана в соответствии со **статьей 35** Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", **Федеральным законом** от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», **Законом** Саратовской области от 02.08.2007 г. N 157-ЗСО "О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области".

Развитие муниципальной службы требует совершенствования нормативной правовой базы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Саратовской области, развития системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов в органы местного самоуправления, совершенствования деятельности кадровой службы в муниципальном районе на основе использования информационных технологий, муниципальной и государственной поддержки развития кадрового потенциала органов местного самоуправления.

В Ершовском муниципальном районе необходимо:

- создать оптимальные организационные, правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;
- усовершенствовать систему подготовки и профессионального развития муниципальных служащих с использованием современных методов обучения;
- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;
- выработать механизмы формирования у муниципальных служащих нормы морали, регулирующие поведение муниципальных служащих, ограничивающих злоупотребления, коррупцию и произвол;
- усовершенствовать механизмы стимулирования к улучшению качественных показателей работы муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для муниципальной службы. Реализация Подпрограммы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

2. Цель и задачи Подпрограммы

1. Основной целью Подпрограммы является создание условий для развития муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе, эффективное решение вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих, создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления.

2. Для достижения цели необходимо решать следующие задачи:

1) совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и прекращением;

2) исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий;

3) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;

4) повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата;

5) повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

6) повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

7) повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);

8) рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, создание условий для их должностного роста;

9) оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации.

3. Целевые показатели Подпрограммы.

В качестве основных показателей эффективности Программы рассматриваются следующие индикаторы:

- усовершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы до 100% к действующему законодательству по вопросам муниципальной службы;

- увеличение числа муниципальных служащих, повысивших уровень профессиональной подготовки до 21 % от общего количества муниципальных служащих, замещающих на постоянной основе должности муниципальной службы в администрации Ершовского муниципального района к 2020 году.

Основные целевые показатели подпрограммы указаны в приложении № 1 к муниципальной программе.

4. Перечень основных мероприятий Подпрограммы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы указаны в приложении № 2 к муниципальной программе.

5.Обоснование объема финансового обеспечения, необходимого для реализации Подпрограммы

Общий объем финансирования программы – 200 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 50 тыс. рублей;

2018 год – 50 тыс. рублей;

2019 год – 50 тыс. рублей;

2020 год– 50 тыс. рублей

по источникам финансирования:

бюджет района – 200 тыс. рублей.

6. Анализ рисков реализации Подпрограммы

Реализация подпрограммы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К их числу относятся недостаточность технической и нормативной правовой поддержки Подпрограммы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов.

Риски финансовой необеспеченности, имеющие место, связаны с недостаточностью бюджетных средств на реализацию муниципальной программы.

Эти риски могут привести к не достижению запланированных результатов и (или) индикаторов, нарушению сроков выполнения мероприятий, отрицательной динамике показателей.

**Перечень
основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы
Развитие муниципального управления Ершовского муниципального района до 2020 года**

Наименование мероприятий	Исполнитель	Срок	
		начала реализации	окончания реализации
Подпрограмма 1 «Развитие местного самоуправления в Ершовском муниципальном районе»			
Подготовка необходимых материалов для описания границ муниципальных образований в соответствии с требованиями градостроительного и земельного законодательства	Отдел строительства, архитектуры и благоустройства администрации Ершовского муниципального района	2017г	2020г.
Конкурсы и другие стимулирующие мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.	Сектор по информатизации и программному обеспечению администрации Ершовского муниципального района	2017г	2020г.
Приобретение специализированного программного обеспечения, включая региональный и муниципальный компоненты;	Сектор по информатизации и программному обеспечению администрации Ершовского	2017г	2020г.

	муниципального района		
Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе»			
Организация методического обеспечения органов местного самоуправления в сфере муниципальной службы	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.
Формирование и ведение реестра муниципальных служащих	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.
Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.
Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.
Сбор информации о потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.
Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.
Проведение с муниципальными служащими обучающих семинаров по вопросам прохождения муниципальной службы	Отдел кадров, делопроизводства и контроля	2017г	2020г.

	администрации ЕМР.		
Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальных служащих в Саратовской области	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации ЕМР.	2017г	2020г.

Приложение № 3 к муниципальной программе
Сведения
об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы
Развитие муниципального управления на 2017-2020г.

Наименование	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Источники финансирования	Объемы финансирования, всего	в том числе по годам реализации			
				2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие местного самоуправления в Ершовском муниципальном районе»	Сектор по информатизации и программному обеспечению администрации Ершовского муниципального района	Всего	3620	880,0	880,0	930,0	930,0
		Бюджет района	3620	880,0	880,0	930,0	930,0
Основное мероприятие 1.2. Подготовка необходимых материалов для описания границ муниципальных образований в	Отдел строительства, архитектуры и благоустройства администрации Ершовского муниципального района	Всего	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Бюджет района	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0

соответствии с требованиями градостроительного и земельного законодательства							
Основное мероприятие 1.3. Конкурсы и другие стимулирующие мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления: конкурс «Лучшее сельское поселение»	Руководитель аппарата, начальник отдела по организационным вопросам и взаимодействию с ОМСУ администрации Ершовского муниципального района	Всего	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Бюджет района	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Основное мероприятие 1.4. Приобретение АРМ, специализированного программного обеспечения, включая региональный и муниципальный компоненты. Обслуживание сайта. Приобретение компьютеров, оргтехники – 500; Антивирус – 50; Защита гос тайны – 50;	Сектор по информатизации и программному обеспечению администрации Ершовского муниципального района	Всего	3300,0	800,0	800,0	850,0	850,0
		Бюджет района	3300,0	800,0	800,0	850,0	850,0

Заправка картриджей – 100; Продление лицензий и приобретение ЭЦП – 100.							
Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе»	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации Ершовского муниципального района	Всего	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Бюджет района	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.1. Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	Отдел кадров, делопроизводства и контроля администрации Ершовского муниципального района	Всего	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Бюджет района	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0

Сведения

о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы

Развитие муниципального управления в Ершовском муниципальном районе на 2017-2020гг.

(наименование муниципальной программы)

№ п/п	Наименование программы, наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей*					2020
			2015	2016	2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1 «Развитие местного самоуправления Ершовского муниципального района на 2017-2020гг.»								
	Степень укомплектованности органов местного самоуправления материально-техническими средствами для решения вопросов местного значения;	%	20	25	30	35	45	55
	Степень эффективной деятельности органов местного самоуправления.	%	20	25	30	35	45	55
Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Ершовском муниципальном районе на 2017-2020гг.»								
	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку	Кол-во	15	15	6	6	6	6
	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку, от общего количества муниципальных служащих	%	25	25	7	7	7	7

Количество аттестованных муниципальных служащих	Кол-во	20	11	29	19	10	29
Доля аттестованных муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	100	100	100	100	100	100
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам правовой и кадровой работы	Кол-во	8	8	8	8	8	8
Доля принятых на территории района и соответствующих в полном объеме действующему законодательству правовых актов в сфере муниципальной службы от общего числа требуемых в соответствии с законодательством о муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100